

**MojPosao**

Istraživanje:  
**Razlozi za otkaz**

Zagreb, veljača 2006.

## **1. Uvod**

Istraživanje je proveo MojPosao ([www.MojPosao.net](http://www.MojPosao.net)) krajem siječnja 2006. na uzorku od 1284 ispitanika.

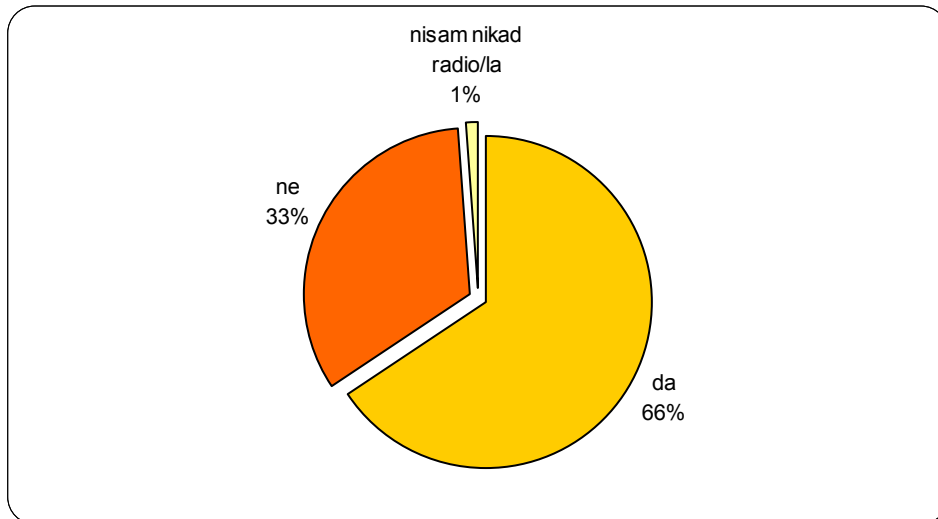
U istraživanju je sudjelovalo 60% žena i 40% muškaraca, najviše zaposlenih na neodređeno vrijeme (69%) i visoko obrazovanih (44%), a pretežno iz Grada Zagreba i Zagrebačke županije (56%).

Istraživanje je pokazalo da je otkaz češće inicijativa posloprimca, a ne poslodavca. Cilj istraživanja je otkrivanje razloga za davanje otkaza.

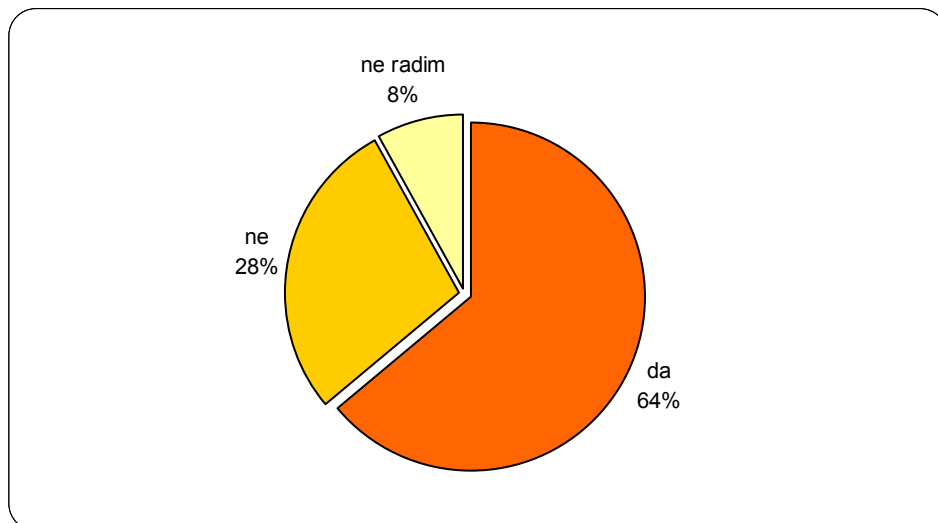
## 2. Davanje otkaza i posljedice

66% sudionika istraživanja dalo je barem jednom otkaz, a trenutno o promjeni posla razmišlja 64% ispitanika.

Grafikon 1. Jeste li ikada dali otkaz?

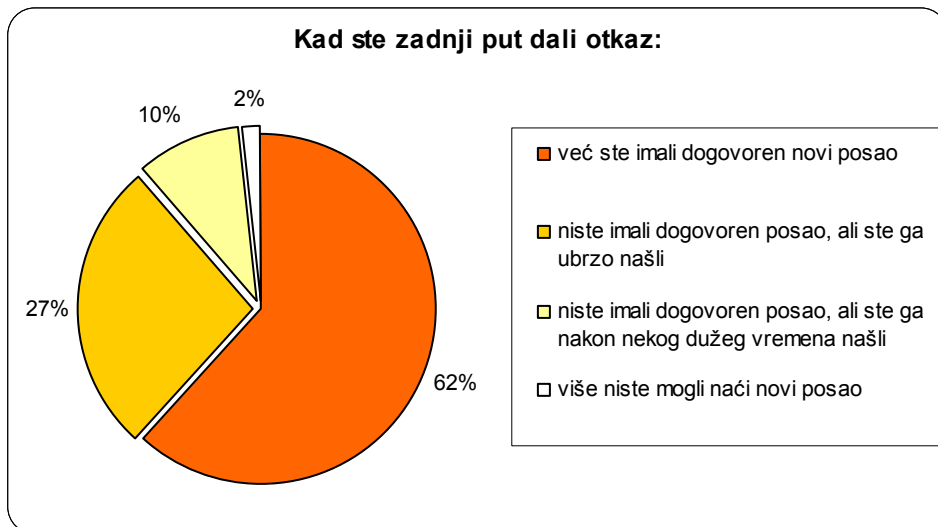


Grafikon 2. Razmišljate li trenutno o promjeni posla?



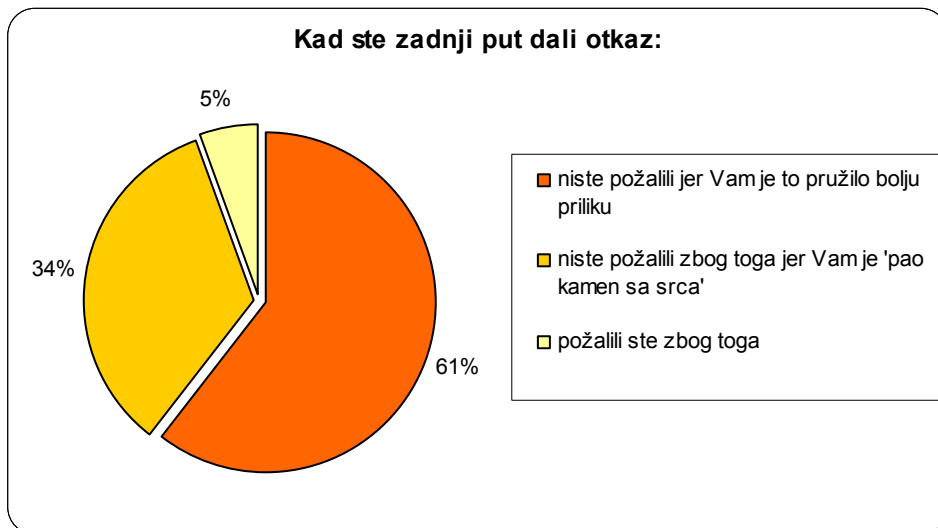
**Pri davanju otkaza** velik postotak ispitanika, njih 62%, već ima dogovoren novi posao. Od preostalih, 27% ispitanika u trenutku davanja otkaza nije imalo dogovoren novi posao, ali ga je ubrzo pronašlo; 10% ispitanika nije imalo dogovoren novi posao te ga je nakon dužeg vremena pronašlo. Samo 2% ispitanika nakon otkaza nikad nije uspjelo pronaći novi posao. Budući da će u budućnosti i neki od njih naći posao, slijedi da **davanje otkaza nije toliko rizično** koliko se ponekad smatra.

Grafikon 3. Davanje otkaza u odnosu na nalaženje novog posla



Davanje otkaza ljudima najčešće daje novu bolju priliku. Među onima koji su dali otkaz svega 5% je požalilo.

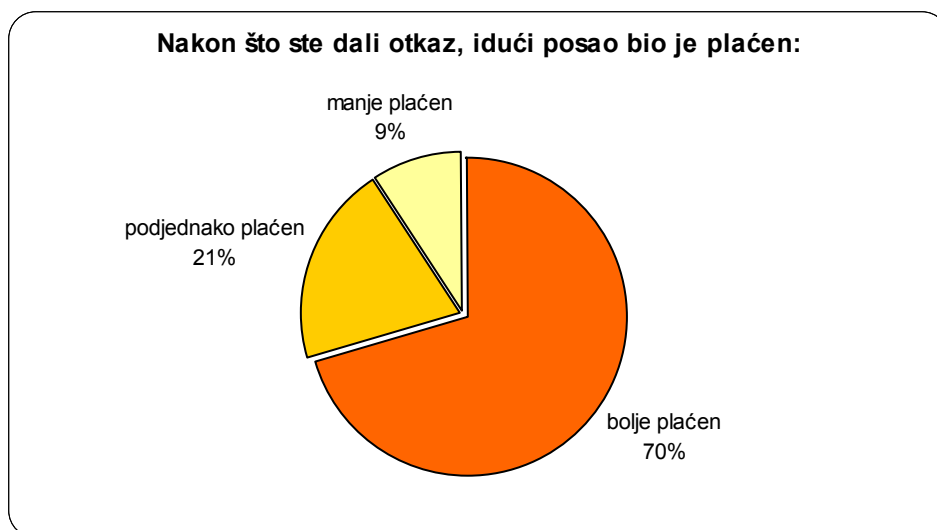
Grafikon 4. Davanje otkaza u odnosu na zadovoljstvo



Među onima koji su dali otkaz, a imali su unaprijed dogovoren novi posao, za 70% taj posao je bio bolje plaćen. Iako je plaća jedan od glavnih razloga davanja otkaza, 21% ispitanika imalo je unaprijed dogovoren posao koji je podjednako plaćen, a 9% prešlo je na manje plaćen posao.

Ispitanicima koji su imali unaprijed dogovoren podjednako ili slabije plaćen posao glavni razlozi za otkaz su: nemogućnost napredovanja u karijeri (60%), nedovoljna prilika za profesionalni razvoj (59%) i nedovoljno priznanje za rad (48%).

Grafikon 5. Davanje otkaza u odnosu na plaću za one koji su imali unaprijed dogovoren novi posao



Zanimljivo je da i sudionicima istraživanja koji su dali otkaz, a nisu imali unaprijed dogovoren novi posao, idući posao bio je bolje plaćen (59% ispitanika), podjednako plaćen (30%), dok je manje plaćen posao pronašlo 11% ispitanika.

Grafikon 6. Davanje otkaza u odnosu na plaću za one koji nisu imali unaprijed dogovoren novi posao



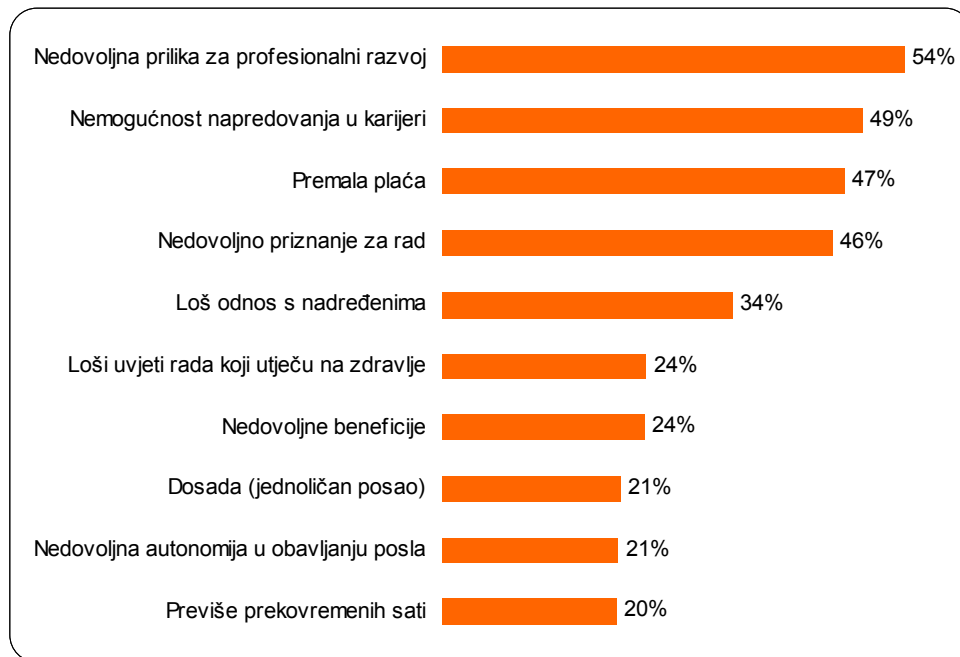
### 3. Razlozi za otkaz

U pitanju 'Zbog čega ste zadnji put dali otkaz ili trenutno razmišljate o tome?' bilo je ponuđeno 20 mogućih razloga za otkaz te polje za slobodan odgovor. Za davanje otkaza uglavnom nije dovoljan samo jedan razlog te je stoga ispitanicima bila ponuđena mogućnost više odgovora.

Zanimljivo je da plaća NIJE glavni razlog otkaza. Veću važnost imaju nedovoljna prilika za profesionalni razvoj (54%) i nemogućnost napredovanja u karijeri (49%).

**Glavnih 10 razloga** zbog kojih se posloprimci odlučuju na otkaz su:

Grafikon 7. Razlozi za otkaz



Istraživanje je pokazalo da pri davanju otkaza žene i muškarci nemaju u potpunosti jednake razloge.

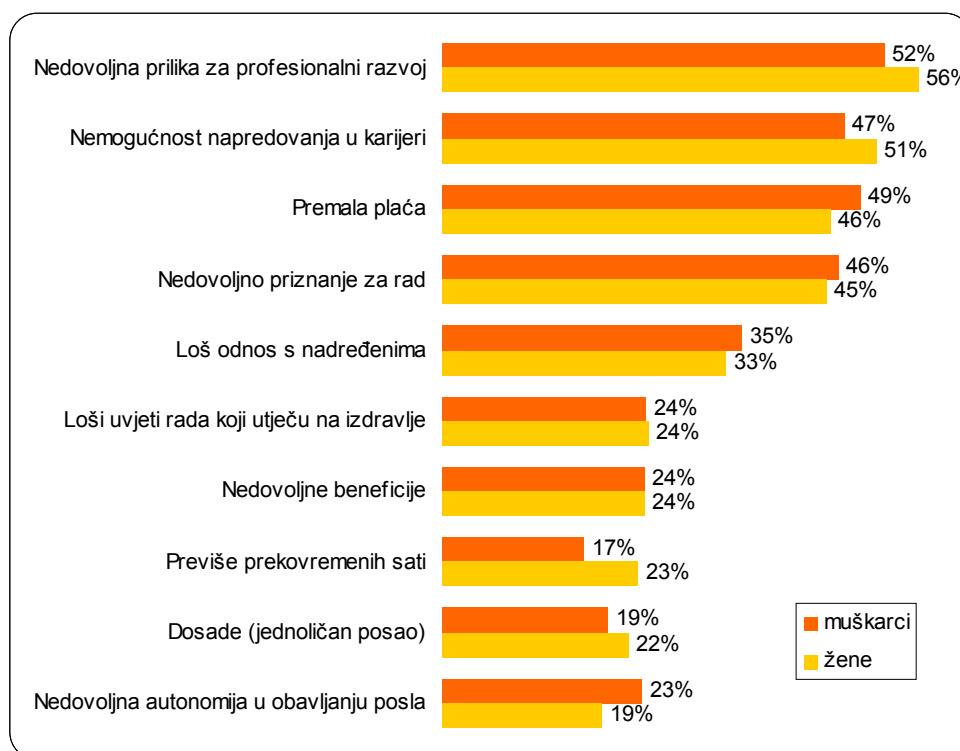
**Žene češće od muškaraca daju otkaz zbog:**

- nedovoljne prilike za profesionalni razvoj (56% žena prema 52% muškaraca)
- nemogućnosti napredovanja u karijeri (51% žena prema 47% muškaraca)
- previše prekovremenih sati (23% žena prema 17% muškaraca)
- dosade (22% žena prema 19% muškaraca)

**Muškarci češće daju otkaz zbog:**

- premale plaće (49% muškaraca prema 46% žena)
- nedovoljnog priznanja za rad (46% muškaraca prema 45% žena)
- lošeg odnosa s nadređenima (35% muškaraca prema 33% žena)
- nedovoljne autonomije u obavljanju posla (23% muškaraca prema 19% žena)

Grafikon 8. Razlozi za otkaz prema spolu



## 4. Dobivanje otkaza

Osim nezadovoljstva posloprimaca i razloga njihovog davanja otkaza istraživanje je obuhvatilo i razloge za **dobivanje otkaza**.

Četvrtina ispitanika tijekom svoje karijere dobila je otkaz, 23% muškaraca, a 27% žena.

Prema **godinama radnog iskustva**, otkaz je dobilo:

- s jednom ili manje godina radnog iskustva - 11%
- s 2-5 godine radnog iskustva - 21%
- sa 6-10 godina radnog iskustva - 29%
- s 11-15 godina radnog iskustva - 32%
- sa 16-20 godina radnog iskustva - 37%
- s više od 20 godina radnog iskustva - 25%

Prema stručnoj spremi otkaz je dobilo: 34% ispitanika srednje stručne spreme, 24% više stručne spreme, 18% visoko obrazovanih te zanimljivo, čak 28% ispitanika s magisterijem ili doktoratom.

Ispitanici koji su dobili otkaz, kao **razlog dobivanja otkaza** navode:

- **tehnološki višak** - 41%
- neslaganje s politikom ili praksom poslovanja tvrtke - 18%
- zbog toga što se nadređeni bojavao njihove uspješnosti - 11%
- odbijanje izvršavanja nekih radnih zadataka koji nisu bili u opisu njihova radnog mjesta - 7%

Grafikon 9. Razlozi dobivanja otkaza



Kao neke od ostalih razloga za otkaz sudionici navode nepotizam, svoju preambicioznost koja se nije tražila na tom radnom mjestu, promjenu vlasničke strukture u tvrtki, stečaj, trudnoću i dr.