

PRILOG 3. OBRAZAC ZA UTVRĐIVANJE KOMPETENCIJA ZA POSAO

NAZIV POZICIJE:

Označite one kompetencije koje su važne za uspješno obavljanje konkretnog posla te odredite njihovu važnost vodeći računa o specifičnim radnim zadacima i zahtjevima posla. Pri tome vodite računa o opisu posla i zahtjevima radnog mjesta.

| OPIS | KOMPETENCIJA | VAŽNOST | | |
|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| | | niska | prosječna | visoka |
| <ul style="list-style-type: none"> · Uspješno se prilagođava promjenjivim zahtjevima i uvjetima · Otvoren je za promjene i nove informacije · Efikasno se nosi s nesigurnošću | PRILAGODLJIVOST | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Rado preuzima rizik · Osmišljava nove pristupe u rješavanju problema · Koristi ideje drugih kao poticaj za promjenu i poboljšanje · Posvećuje vrijeme i resurse isprobavanju novih ideja · Dovodi u pitanje tradicionalne pretpostavke | INOVATIVNOST | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Izražava se jasno, tečno i razumljivo svima uključenima u komunikaciju · Sluša druge · Obraća pažnju na neverbalne znakove · Odgovara na prikladan način | KOMUNIKACIJA | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Gradi i razvija kvalitetne odnose s drugima · Dobro surađuje s ljudima i poštuje ih · Pokazuje razumijevanje za tuđe osjećaje i brige · Svjestan je vlastitih snaga i slabosti · Razumije i cijeni razlike među ljudima | MEĐULJUDSKI ODNOSI | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Pokazuje entuzijazam i spremno ulaže puno truda pri postizanju ciljeva · Postavlja izazovne, ali realne ciljeve · Teži kvaliteti i efikasnosti u svakom dijelu posla · Preuzima određene rizike kako bi brže došao do cilja · Radi ono što treba čak i kad je suočen s teškim odlukama | MOTIVIRANOST/ USMJERENOST NA POSTIGNUĆE | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Svojim radom potiče dugoročni razvoj suradnika i njihovih potencijala · Prihvata pogreške · Prepoznaje i nagrađuje dobru izvedbu · Daje neposrednu, preciznu i izravnu povratnu informaciju · Suradnike motivira i potiče u postizanju organizacijskih ciljeva | RUKOVOĐENJE | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Probleme analizira, rastavlja na sastavne dijelove te procjenjuje sve njihove opcije i implikacije · Brzo razlučuje bitne od nebitnih informacija · Sposoban je vidjeti bit kompleksnih problema · Donosi sustavne i racionalne procjene na temelju relevantnih informacija | ANALITIČKE SPOSOBNOSTI | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · O poslovnim pitanjima događajima i aktivnostima razmišlja široko te vodi računa o njihovim dugoročnim implikacijama · Predviđa vanjske i unutarnje elemente koji mogu utjecati na posao · Razvija i priopćava jasnu viziju i strategiju · Osuvremenjuje strategije kako bi preduhitrio promjene koje mogu utjecati na posao | STRATEŠKA ORIJENTIRANOST | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Sakuplja sve potrebne informacije kako bi razumio potrebe klijenata · S klijentima gradi odnos pun povjerenja · Pruža kvalitetnu uslugu · Vidi situaciju kroz oči klijenta te se ponaša kao pouzdani savjetnik koji nudi dugoročna rješenja | USMJERENOST NA KLIJENTA | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Učinkovito surađuje s drugima u postizanju ciljeva · Uvažava ideje i mišljenja drugih · Spreman je podijeliti znanja i informacije koje posjeduje · Veseli se uspjehu svojih suradnika · Promiče kooperativnost kao najbolji način rada · Preuzima odgovornost za uspjehe i neuspjehe tima | USMJERENOST NA TIM | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <ul style="list-style-type: none"> · Posjeduje sposobnost djelovanja na druge koja se očituje u njihovom prihvaćanju i promjeni ponašanja · Koristi činjenice i racionalne argumente kako bi utjecao na druge i uvjeravao ih · Koristi se indirektnim utjecajem (neka A pokaže B koji će to reći C...) | UTJECANJE NA DRUGE I UVJERAVANJE | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |