

Projekt „**Poticanje raznolikosti na hrvatskom tržištu rada**“ ima tri glavne komponente:

- povećanju sposobnosti ključnih dionika na tržištu rada kroz 10 edukativnih seminara (predstavnici poslodavaca, osobito onih koji rade u ljudskim resursima, predstavnici sindikata, djelatnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, regionalne vlasti),
- identifikaciju i promociju primjera dobre prakse kroz nagradu „ključnarazlika“
- javne promotivne kampanje usmjerene prema poslodavcima kao i promociji postojećih kvalitetnih praksi/dobitnika Nagrade

Nagrada 'ključnarazlika', dio projekta koji je primarno usmjeren prema poslodavcima, te se bazira na **pronalaženju i promociji kvalitetnih primjera integracije raznolikosti u radnu okolinu. Zaposlenici su različiti** s obzirom na dob, spol, nacionalnost, vjeroispovijest, bračno stanje, hobi, položaj u organizaciji, staž u organizaciji, političkim opredjeljenjima i itd. – postoji cijeli niz razlika među zaposlenicima. **Često nismo svjesni razlika koje postoje ili ih ne promatramo kao potencijalne prilike**, odnosno ne uviđamo koristi koje imamo od različitosti zaposlenika. No, nedavno provedena istraživanja među poslodavcima u EU pokazala su da poslodavci kod kojih postoji različitost u radnoj sredini i koji je potiču, imaju koristi od iste. Naglasili su sljedeće:

- mogućnost odgovora potrebama sve različitijih kupaca ili klijenata,
- otvaranje novim proizvodima i novim mogućnostima...
- zapošljavanje i zadržavanje visoko kvalificiranih i talentiranih osoblja,
- jačanje produktivnosti i morala postojećeg osoblja,
- poboljšanja imidža firme,
- jačanja inovacije i kreativnosti,

Pozivamo Vas da sudjelujete u nagradi s naglaskom na dobiti od samog sudjelovanja, te time potvrdite namjere i želju za odgovornim poslovanjem. Upitnik za prijavu možete iskoristiti kao priliku da i sami uvidite koliko su ljudska prava, radna prava poštivana u Vašoj organizaciji te koliko i na koji način se postojeće prakse mogu unaprijediti.

Nositelj projekta je Ured za ljudska prava Vlade RH, partneri su Udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga te Institut za razvoj tržišta rada. Ukupno trajanje projekta je 12 mjeseci.

Nositelji projekta:



ljudi.rad:razvoj:
Institut za razvoj tržišta rada



Ova aktivnost je sufinancirana od Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalnu solidarnost - PROGRESS (2007-2013). Ovaj program implementira Europska komisija. On je osnovan kako bi financijski podržao implementaciju ciljeva Europske unije u području zapošljavanja, socijalne solidarnosti i jednakih mogućnosti te tako pridonio ostvarivanju ciljeva Europske 2020 strategije u ovim područjima. Sedmogodišnji program usmjeren je na sve dionike koji mogu pomoći u razvoju odgovarajućih i efikasnih zakonodavnih okvira i politika u području zapošljavanja i socijalne solidarnosti u EU-Z7, EFTA-EAA i državama kandidatkinjama i prekidatkinjama. Za više informacija o programu odoledajte: <http://ec.europa.eu/progress>. Informacije u tekstu ne predstavljaju službeni stav ili mišljenje Europske komisije.