

ZAPOŠLJAVANJE

1. Molimo Vas da navedete broj zaposlenika/ca prema vrsti ugovora koje ste zaposlili u periodu listopad 2010.- listopad 2011. godine



Vrsta ugovora	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina	Broj muškaraca	Broj žena
a) autorski ugovor						
b) ugovor o djelu						
c) studentski ugovor						
d) ugovor o radu na određeno vrijeme						
e) ugovor o radu na neodređeno vrijeme						
f) neka druga vrsta ugovora, molimo navedite koja						

2. Koliko je zaposlenika koji su bili na ugovoru na određeno do 1.listopada 2010. te su tijekom narednog razdoblja zaposleno na ugovore na neodređeno (u 2010/2011.)?

Ukupno	Broj osoba do 30 godina	Broj osoba od 31-40 godina	Broj osoba od 41 -50 godina	Broj osoba iznad 51 godine		

3. Osobe koje su bile na određeno i nisu nakon toga zaposlene na neodređeno (višestruki odgovor):

nisu zadovoljile na probnom radu, ugovor je istekao i nije produljen	
tvrtka nije bila u mogućnosti zbog poslovnih razloga produljiti ugovor, ugovor je istekao	
i prije nego je istekao period ugovora o radu na određeno, m zaposleniku/ci je produljen ugovor na nedoređeno	
nakon što je istekao navedeni ugovor, potpisan je drugi ugovor na određeno	

4. Molim odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika osiguravate jednake mogućnosti za radnike neovisno o njihovoj dobi. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta - ako da, molimo navedite kako:

b) u procesu selektiranja životopisa, testiranja znanja i vještina, intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:

5. Postoji li kod vas programi kojima ili aktivnosti kojima olakšavate novo zapošljavanje osobama koje napuštaju vaše poduzeće

Da – na koji način:

Ne

EDUKACIJE I NAPREDOVANJE

6. Ukoliko omogućavate cjeloživotno učenje, molimo navedite strukturu zaposlenika koji su polazili ove oblike edukacije u periodu listopad 2010. - listopad 2011.:

	Ukupan broj polaznika edukacija	Broj polaznika do 30 godina	Broj polaznika do 31-40 godina	Broj polaznika do 41-50	Broj polaznika od 51 godine na više
a) dodatni tečajevi					
b) usavršavanje za potrebe novih tehnologija					
c) uključivanje u različite radionice za stjecanje specifičnih znanja i vještina					
e) mentorstva					
f) prekvalifikacije					
g) promjena opisa posla (obogaćivanje posla, proširivanje posla)					
f) rotacija posla					
k) leadership programi					

7. Pružate li zaposlenicima neovisno o njihovoj dobi, mogućnost za napredovanje?

da, u potpunosti

da, ponekad – navedite kako?

ne

8. Primete li naučnike/ice i pripravnike/ice na stručnu praksu, naukovanje, pripravništvo?

da

ne

9. Ukoliko primete naučnike, pripravnike, jeste li nakon prakse/pripravništva nekog od njih zaposlili?

da, koliko

da

8. Molimo navedite koliko je osoba u periodu listopad 2010. - listopad 2011. unaprijeđeno (prešlo na višu poziciju)

Ukupno	Broj osoba do 30	Broj osoba u dobi 31-40 godine	Broj osoba u dobi 41-50 godina	Broj osoba preko 51 godine		

9. Kao poslodavac poduzimate mjere koje omogućavaju zaposlenicima/zaposlenicama starijim od 40 godina starosti kako bi im omogućili bolje kombiniranje poslovnog i privatnog te kako bi zadržali radno mjesto za koje su kvalificirani;

radno mjesto adekvatne zahtjevnosti sposobnostima i ambicijama zaposlenika/ica	
skraćeno radno vrijeme	
rad od kuće	
fleksibilno radno vrijeme	
nešto drugo, što:	

10. Kao poslodavac poduzimate mjere koje omogućavaju zaposlenicima/zaposlenicama mlađim od 40 godina starosti kako bi im omogućili bolje kombiniranje poslovnog i privatnog te kako bi zadržali radno mjesto za koje su kvalificirani;

radno mjesto adekvatne zahtjevnosti sposobnostima i ambicijama zaposlenika/ica	
skraćeno radno vrijeme	
rad od kuće	
fleksibilno radno vrijeme	
nešto drugo, što:	

11. Sukladno rezultatima praćenja radne učinkovitosti, primjenjujete modele motiviranja i nagrađivanja:

a) dodjeljivanje povišice				
Ukupno	Broj osoba do 30 godina	Broj osoba od 31-40 godina	Broj osoba od 41 -50 godina	Broj osoba iznad 51 godine
b) dodjeljivanje slobodnih dana				
Ukupno				
c) nešto drugo, što:				
Ukupno	Broj osoba do 30 godina	Broj osoba od 31-40 godina	Broj osoba od 41 -50 godina	Broj osoba iznad 51 godine

12. Postoje li neki posebni programi za mlađe zaposlenike/ice, koji?

13. Postoje li neki posebni programi za iskusnije zaposlenike/ice, koji?

14. Da li imate nešto za dodati u vezi edukacije i uvođenja u posao te stvaranja jednakih uvjeta za starije ili mlađe zaposlenike/ice?

PLAĆE

15. Praćenje plaća pokazuje da nema znatnih razlika između starijih i mlađih zaposlenika na jednakim poslovima tj. na poslovima jednake vrijednosti:

da, u potpunosti točno	
djelomično točno, odstupanja su: do %, razlozi odstupanja su uglavnom sljedeći:	
netočno, postoje veća odstupanja	

16. Kakve dodatne beneficije omogućavate Vašim zaposlenicima

Vrsta beneficije	da	ne	Broj korisnika/ica mlađih od 30 godina	Broj korisnika/ica starijih od 31 – 40 godina	Broj korisnika/ica od 41 - 50 godina	Broj korisnika/ica starijih od 50god
stimulacija po učinku						
životno ili mirovinsko osiguranje						
dopunsko zdravstveno						
dodatne obiteljske naknade za posebne situacije (npr. rođenje djeteta i sl)						
dodatni osobni troškovi (mobitel, vozilo...)						
stambene olakšice						
vrtić u sklopu tvrtke						
mogućnost dovođenja djece na posao						
minuli rad (povećanja benefita zaposlenika s obzirom na broj godina provedenih kod poslodavca, odnosno godina staža)						
stjecanje udjela u vlasništvu tvrtke						
sudjelovanje u dobiti firme						
nešto drugo						

ORGANIZACIJSKA KULTURA

17. Kompanija ima mehanizme kako osigurava da koristi zaposlenih kao i blagdani, godišnji i sl. su pruženi svima na jednak način (sukladno njihovim potrebama)

da, u potpunosti se slažem, molim prikažite primjer:	
djelomično se slažem	
ne slažem se	

18. Tvrtka brine o integraciji i povezivanju starijih i mlađih članova kompanije?

(na koji način)	
-----------------	--

19. Tvrtka brine o zastupljenosti starijih i mlađih članova unutar timova/odjela?

(na koji način)	
-----------------	--

20. Razvijate dodatne aktivnosti kojima se razvija osviještenost i interakcija svih zaposlenih:

a) radionice s ciljem homogenizacije kolektiva	
--	--

b) osiguravate transfer znanja između starijih/iskusnijih i mlađih/neiskusnijih zaposlenika/ca	
--	--

c) edukacija starijih zaposlenika/ca od strane mlađih kolega/ca o novim tehnologijama, metodama rada, novinama na tržištu i slično.	
---	--

21. Jeste li zapošljavanjem zaposlenika preko 40 godina starosti ostvarili neku vrstu 'nove vrijednosti' na koju niste računali kad ste zapošljavali tu osobu? (moгуće više odgovora te se odnosi na ukupni period poslovanja, ne samo na period listopad 2010. - listopad 2011.)

uveli ste nove procedure oglašavanja i selekcije kandidata/kandidatkinja:	
uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i na starije <u>kandidate kao na potencijalne klijente/klijentice</u>	
proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje mogu rabiti <u>starije osobe</u>	
povećali dobit jer su starije osobe postali korisnici usluga i proizvoda	
povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca <u>preko 40 godina starosti</u>	
organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali	
ništa od navedenog	

Molim opišite konkretan primjer:	
----------------------------------	--

22. Jeste li zapošljavanjem zaposlenika/zaposlenica mlađih od 30 godina starosti ostvarili neku vrstu 'nove vrijednosti' na koju niste računali kad ste zapošljavali tu osobu? (moгуće više odgovora te se odnosi na ukupni period poslovanja, ne samo na period listopad 2010. - listopad 2011)

uveli ste nove procedure oglašavanja i selekcije kandidata:	
uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i na starije <u>kandidate kao na potencijalne klijente</u>	
proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje mogu rabiti <u>starije osobe</u>	
povećali dobit jer su starije osobe postali korisnici usluga i proizvoda	
povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca <u>preko 40 godina starosti</u>	
organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali	
ništa od navedenog	

Ukoliko možete, molim opišite konkretan primjer:	
--	--

23. Postoji li nešto što Vas nismo pitali, a voljeli biste dodati?

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.