

ZAPOŠLJAVANJE

1. Molimo Vas navedite broj radnika s invaliditetom prema vrsti ugovora koje ste zaposlili u periodu listopad 2010 - listopad 2011. godine:

autorski ugovor	
ugovor o djelu	
studentski ugovor	
ugovor o radu na određeno vrijeme	
ugovor o radu na neodređeno vrijeme	
neka druga vrsta ugovora, molimo navedite koja	



2. Molimo Vas navedite da li je u navedenom razdoblju došlo do prestanka ugovora o radu sa zaposlenom osobom s invaliditetom, ako 'da' navedite za koliko je OSI takvih prestanaka bilo?

da, ukupno:	
ne	

3. Ukoliko je došlo do prestanka ugovora, molimo navedite razloge:

zbog smrti zaposlenika, odlaska u mirovinu, sporazumnog raskida ili poslovno uvjetovanog raskida ugovora o radu ili nekog drugog razloga, broj zaposlenika:	
istek vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, broj zaposlenika:	
Broj ukupno raskinutih ugovora:	

4. Molimo Vas da navedete jeste li umjesto osobe s invaliditetom kojoj je prestao ugovor o radu (vezano uz prethodno pitanje), zaposlili drugu osobu s invaliditetom?

da, molimo navedite koliko osoba:	
ne	

5. Provodite li analizu poslova koji bi bili prihvatljivi za razne razine invaliditeta, odnosno jesu li u opisu radnih mjesta jasno navedeni uvjeti i vrste invaliditeta koje bi mogle konkretan posao obavljati te uz koje eventualne preinake?

da, molim možete opisati:	
ne	
ne vodimo evidenciju na taj način	
ne, ali smatramo da bi takva analiza uvećala mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom	

6. Molimo navedite u tablici točan broj novozaposlenih prema vrsti invaliditeta u periodu listopad 2010 - listopad 2011)

Osobe s invaliditetom:	DA, zaposlili smo ukupno	NE	PODACI NISU DOSTUPNI
a) osobe s tjelesnim invaliditetom			
b) osobe sa senzoričkim teškoćama (slijepi i gluhi)			
c) osobe s intelektualnim teškoćama			
d) osobe s kroničnim bolestima smanjene radne sposobnosti			

7. Jeste li uslijed zapošljavanja osobe invaliditetom izvršili prilagodbu radnog mjesta u skladu s potrebama osobe s invaliditetom u periodu listopad 2010. - listopad 2011. godine?

da	
ne	
prilagodba je u tijeku	
prilagodba nije bila potrebna	

8. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje „a) da“ ili „c) prilagodba je u tijeku“, molimo navedite koju ste vrstu prilagodbe radnog mjesta izvršili:

uklanjanje prostornih prepreka koje su priječile fizički pristup prostoru u kojem se obavljaju radni zadaci	
prilagodba sredstava rada (npr.: uvođenje tehnologije koju rabe slijepi osobe i sl.)	
prilagodba radnog vremena (fleksibilno radno vrijeme, rad od kuće, skraćeno radno vrijeme)	
uvođenje radnog asistenta	
nešto drugo, što?	

9. Molimo odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika osiguravate jednake mogućnosti za osobe neovisno o njihovom invaliditetu. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta (više kanala oglašavanja i sl.) - ako da, molimo navedite kako:	
--	--

b) u procesu selekcioniranja životopisa, testiranja znanja i vještina (prilagodba, prevoditelj i sl.), intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:	
---	--

c) Suradujete li sa akterima i organizacijama koji se bave pružanjem podrške u uključivanju osoba s invaliditetom? Ako da, da li ste u sklopu te suradnje zaposlili osobe s invaliditetom?	
--	--

suradujemo sa sljedećim organizacijama (ali nismo nikoga zaposlili):	
--	--

suradujemo i zaposlili smo osoba	
----------------------------------	--

ne suradujemo	
---------------	--

EDUKACIJE I NAPREDOVANJE

9. Molimo navedite koje oblike cjeloživotnog učenja omogućavate Vašim zaposlenicima te broj korisnika u periodu listopad 2010 - listopad 2011.:

Aktivnost	Ukupno sudionika	Broj sudionika s invaliditetom
dodatni tečajevi		
usavršavanje za potrebe novih tehnologija		
uključivanje u različite radionice za stjecanje specifičnih vještina i znanja		
leadership programi		
mentorstva		
prekvalifikacije		
promjena/proširenje opisa posla		
rotacija posla		

10. Koliko je edukacija u periodu rujan 2010 - rujan 2011. godini bilo prilagođeno osobama s invaliditetom (radni materijal, način edukacije, način predavanja, prevođenje na znakovni jezik i sl.)?

11. Jeste li za edukacije koje su prošle osobe s invaliditetom tražili i dobili poticaje?

da, tražili smo i dobili poticaje	
da tražili smo, ali nismo dobili	
nismo tražili	

12. Kao poslodavac poduzimate mjere koje omogućavaju zaposlenicima s invaliditetom da zadrže radno mjesto za koje su kvalificirani:

preraspoređuju se na radna mjesta sukladno preostalim radnim sposobnostima	
skraćeno radno vrijeme	
rad od kuće	
fleksibilno radno vrijeme	
prilagodba radnog mjesta	
pomoć radnog asistenta	
pomoć radnog terapeuta	
prilagodba radnog procesa	

13. Molim navedite podatke za napredovanje za u periodu listopad 2010. - listopad 2011. godinu:

tijekom navedenom razdoblja ukupno je napredovalo	
tijekom navedenog razdoblja, ukupno napredovalo zaposlenika s invaliditetom:	

14. Primete li učenike na naukovanje/stručnu praksu kod Vas?

da primamo učenike s i bez teškoćama na praksu, ali nismo nikad nikog zaposlili	
da primamo učenike bez teškoća na praksu na praksu i zaposlili smo neke od njih, koliko:	
da, primamo učenike s teškoćama na praksu i zaposlili smo neke od njih, koliko:	
ne primamo uopće učenike na praksu	
ne primamo učenike s teškoćama na praksu	

15. Osim dosad navedenog, imate li pismeno definirane dodatne interne procedure u vezi zapošljavanja i edukacija za osobe s invaliditetom? Molim navedite:

PLAĆE

16. Praćenje plaća pokazuje da nema razlika između poslova koje obavljaju osobe s invaliditetom u odnosu na poslove jednake vrijednosti koje obavljaju zaposlenici bez invaliditeta:

da, u potpunosti točno	
djelomično točno, odstupanja su:	od ___ do ___ %
nije primjenjivo	
ne slažem se	

17. Kakve dodatne beneficije omogućavate Vašim zaposlenicima?

Vrsta beneficije	Da	Ne	Ukupno korisnika	Broj osoba s invaliditetom korisnika
stimulacija po učinku				
životno ili mirovinsko osiguranje				
dopunsko zdravstveno				
dodatne obiteljske naknade za posebne situacije /npr. rođenje djeteta i sl.)				
dodatni osobni troškovi (mobitel, službeno vozilo...)				
stambene olakšice				
slobodni dani				
vrtić u sklopu tvrtke				
mogućnost dovođenja djece na posao				
povišice				
nešto drugo				

ZDRAVLJE I SIGURNOST

19. Organizirate i financirate neke aktivnosti vezane za prevenciju ozljeda na radnom mjestu:

ne	
da, koje?	

20. Molimo navedite ukupan broj radnika s invaliditetom koje su invaliditet (invalidi rada) stekle tijekom rada kod sadašnjeg poslodavca:	ukupno	br u periodu rujan 2010 - rujan 2011

22. Ako da, što ste poduzeli u tom slučaju, kod osoba koje su postale invalidi rada tijekom 2011. godine:

- a) otkazali smo ugovor o radu na neodređeno vrijeme radniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti
- b) otkazali smo ugovor o radu na određeno vrijeme radniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti
- c) ponudili smo radniku drugo radno mjesto za koje je potrebna ista stručna sprema
- d) ponudili smo radniku drugo radno mjesto na kojem obavlja poslove za koje je potrebna niža stručna sprema
- e) omogućili smo radniku prekvalifikaciju za novo radno mjesto unutar tvrtke u skladu s preostalim radnom spesobnošću
- f) ponudili smo radniku otpremninu
- g) radnik je dobio prednost pri stručnom osposobljavanju i školovanju kojeg je organizirala tvrtka

h) Nešto drugo, što?

--

ORGANIZACIJSKA KULTURA

23. Tvrtka ima mehanizme kojima osigurava da koristi zaposlenika kao i blagdani, godišnji, bolovanja i sl. su pruženi svima na jednak način (sukladno njihovim potrebama)

- da, u potpunosti se slažem
- djelomično se slažem
- ne slažem se

24. Jeste li zapošljavanjem osobe s invaliditetom ostvarili neku vrstu „nove vrijednosti“? Molimo zaokružite maksimalno 3 od navedenih mogućnosti:

- uveli ste nove/dodatne procedure oglašavanja i selekcije kandidata:
- uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i osobe s invaliditetom kao na potencijalne klijente
- proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje moгу rabiti osobe s invaliditetom
- povećali dobit jer su osobe s invaliditetom postale korisnici usluga i proizvoda
- povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca s invaliditetom
- organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali

ukoliko možete, molim opišite konkretan primjer:

--

25. Molimo Vas da naznačite koji su prostori i procesi, alati u Vašem poduzeću pristupačni zaposlenicima i/ili klijentima s invaliditetom (moguće više odgovora):

- proizvodni pogon
- uredi
- internetska stranica
- IT oprema
- pristup kuhinji/menzi tj. prostorijama za prehranu zaposlenika
- komercijalni prostori
- nešto drugo?

26. Omogućavate li u procesu javne nabave ili sklapanja ugovora (o nabavci radova, uslugama...) afirmativni pristup (prednost) poslodavcima čiji su zaposlenici osobe s invaliditetom (npr. zaštitne radionice)?

- da, kojima?
- ne
- djelomično - kojima?

27. Razvijate li dodatne aktivnosti kojima se razvija osviještenost i interakcija svih zaposlenih:

radionice s ciljem povećanja kohezije kolektiva, npr.?

--

osiguravate transfer znanja između starijih/iskusnijih i mlađih/neiskusnijih zaposlenika s zaposlenicima s invaliditetom

--

28. Postoji li nešto što Vas nismo pitali, a voljeli biste dodati?

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.