

ZAPOŠLJAVANJE:

1. Nazivi otvorenih radnih mjesta su navedeni u skladu s nacionalnom klasifikacijom zanimanja?

Da, u potpunosti se slažem (pozicije se navode u obliku: voditelj/voditeljica)

Djelomično se slažem (tj. pozicije se navode u obliku: voditelj m/ž)

Ne slažem se

Ne znam



2. Nazivi radnih mjesta zaposlenih su u muškom u ženskom rodu (tako su navedeni u Ugovoru o radu, u potpisu i sl.)

Da, u potpunosti se slažem (voditelj/voditeljica)

Ne slažem se

Ne znam, zavisí o samom zaposleniku/ici

3. Tražite li od zaposlenica da potpišu izjave kojima se obvezuje da sljedeće razdoblje neće zatrudnjeti:

Da

Ne

Ne znam

4. Postavljate li ista pitanja tijekom selekcije i kandidatima i kandidatkinjama po pitanju planiranja obitelji?

Da, svima ista pitanja

Djelomično, takva se pitanja uglavnom postavljaju ženama

Ne, takva pitanja uopće ne postavljamo

Ne znam

5. Pratite li zastupljenost muškaraca i žena u cijeloj tvrtki, te posebno po odjelima, među vodećim osobljem i sl. (Poslodavci koji imaju 20 ili manje zaposlenih nisu dužni odgovoriti na ovo pitanje)?

Da, u potpunosti se slažem, na koji način?

Djelomično se slažem, na koji način?

Ne slažem se

Ne znam

6. Što poduzimate u slučaju uočene nejednakosti? (Poslodavci koji imaju 20 ili manje zaposlenih nisu dužni odgovoriti na ovo pitanje)?

8. Molimo Vas da navedete broj muškaraca i žena po vrstama ugovora u proteklih godinu dana?

Vrsta ugovora	Broj	
	muškaraca	Broj žena
a) autorski ugovor		
b) ugovor o djelu		
c) studentski ugovor		
d) ugovor o radu na određeno vrijeme		
e) ugovor o radu na neodređeno vrijeme		
f) neka druga vrsta ugovora, molimo navedite koja		

9. Molimo da navedete koliko je osoba koje su prije 1. listopada 2010. bile zaposlene na određeno, te su tijekom narednog razdoblja (listopad 2010. - listopad 2011.) sklopile ugovor na neodređeno?

Broj muškaraca	
Broj žena	

10. Molim odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika i zaposlenica osiguravate jednake mogućnosti za osobe neovisno o spolu. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta - ako da, molimo navedite kako:	
b) u procesu selektiranja životopisa, testiranja znanja i vještina, intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:	

EDUKACIJE I NAPREDOVANJE

11. Molimo navedite koje programe cjeloživotnog učenja osiguravate svojim zaposlenima te strukturu korisnika i korisnica u periodu listopad 2010. - listopad 2011. (Poslodavci s 20 ili manje zaposlenika nisu dužni odgovoriti na rodnu strukturu korisnika, već samo postoje li takvi aranžmani i ukupan broj korisnika/ica):

	Broj	
	muškaraca	Broj žena
a) dodatni tečajevi		
b) usavršavanje za potrebe novih tehnologija		
c) uključivanje u različite radionice za stjecanje znanja i vještina		
d) mentorstva		
e) prekvalifikacije		
g) promjena opisa posla		
h) rotacije posla i job shadowing		
i) leadership programi		

12. Pružate li zaposlenicima, neovisno o spolu, jednaku mogućnost napredovanja?

a) da, u potpunosti

b) da, ograničeno – navedite kako?

c) ne

13. Molimo navedite koliko je osoba napredovalo (u smislu radnog mjesta) u periodu listopad 2010. - listopad 2011. godine:

Broj muškaraca	Broj žena

14. Tvrtka organizira posebne programe /mjere za postizanje ravnopravnosti spolova na radnom mjestu? (Npr: Rotacija posla; Leadership programi; Edukacije; Coaching; Nešto drugo, što?)

PLAĆE

15. Praćenje plaća pokazuje da nema razlika između muškaraca i žena na poslovima jednake vrijednosti (podrazumijeva se posao jednake složenosti i odgovornosti):

Da, u potpunosti točno

Djelomično točno, odstupanja su: do %

Ne slažem se

16. Kakve dodatne beneficije omogućavate Vašim zaposlenicima i zaposlenicama, odnosno, predstavite strukturu korisnika i korisnica beneficija (Poslodavci s 20 ili manje zaposlenika nisu dužni odgovoriti na rodnu strukturu korisnika, već samo postoje li takvi aranžmani i ukupan broj korisnika/ica) :

Vrta beneficije	Broj žena	Broj muškaraca
a) stimulacija po učinku		
b) životno ili mirovinsko osiguranje		
c) dopunsko zdravstveno		
d) dodatne obiteljske naknade za posebne situacije /npr rođenje djeteta i sl)		
e) dodatni osobni troškovi (mobitel, vozilo...)		
f) stambene olakšice		
g) slobodni dani		
h) vrtić u sklopu tvrtke		
i) povremenu mogućnost dovođenja djece na posao		
j) povišice		
k) mogućnost sudjelovanja u dobiti firme		
l) mogućnost stjecanja vlasništva firme		
m) nešto drugo		

17. Osim dosad navedenog, imate li pismeno definirane dodatne interne procedure u vezi zapošljavanja osoba ženskog spola i edukacije, plaća, a da nismo pitali? Molimo navedite:

--

RODILJNI I RODITELJSKI DOPUST:

18. Podržavate li korištenje zakonskih mogućnost roditeljskog dopusta?

Da, u potpunosti	<input type="checkbox"/>
Djelomično	<input type="checkbox"/>
Ne slažem se	<input type="checkbox"/>

19. Omogućavate fleksibilne radne aranžmane (rad od kuće, rad na pola radnog vremena i sl.) za roditelje pri povratku s roditeljskog dopusta?		Broj muškaraca	Broj žena
---	--	----------------	-----------

Skraćeno radno vrijeme (npr. rad na 1/2 radnog vremena, ili 6 sati dnevno)			
Rad od kuće (prema potrebi i plaćeno)			
Kombinacija: skraćeno radno vrijeme na poslu i dio posla koji se može odraditi od kuće što se također računa i plaća kao normalno radno vrijeme			

20. Podržavate li muškarce da uzmu roditeljski dopust ?

Ne, to je pitanje pojedinaca	<input type="checkbox"/>
Da, kako?	<input type="checkbox"/>

21. Koliko je osoba bilo na roditeljskom dopustu u periodu listopad 2010 - listopad 2011.?		Broj očeva	Broj majki
--	--	------------	------------

22. Roditelji se nakon roditeljskog dopusta vraćaju na:

Na isto radno mjesto (ukoliko postoji)	<input type="checkbox"/>
Na radno mjesto iste složenosti (samo ako njihovo radno mjesto više ne postoji)	<input type="checkbox"/>
Na drugo radno mjesto	<input type="checkbox"/>
Ne znam	<input type="checkbox"/>

23. Koriste li žene pauzu za dojenje na radnom mjestu?

Da	<input type="checkbox"/>
Ne	<input type="checkbox"/>
Ne znam	<input type="checkbox"/>

24. Osiguravate vrtiće i neke druge oblike podrške za roditelje djece na radnom mjestu? Što konkretno (npr. vrtići, odmarališta i sl.)?

Opis (što i tko su korisnici i korisnice te usluge)	
---	--

ORGANIZACIJSKA KULTURA:

25. Omogućavate zaposlenima usklađivanje poslovnog i privatnog života:

Rad od kuće
Rad na pola ili dio radnog vremena
Fleksibilno radno vrijeme (fleksibilni dolasci/odlasci)
Nešto drugo?

Broj muškaraca	Broj žena

Broj muškaraca	Broj žena

Broj muškaraca	Broj žena

Broj muškaraca	Broj žena

26. Omogućujete li zaposlenima koji koriste neki oblik usklađivanja poslovnog i privatnog života, da ostanu na istoj poziciji, razini primanja i odgovornosti? (npr rad od kuće, rad na pola radnog vremena i sl.)

Da, uvijek, npr.
Uglavnom da, ako se ne smanjuje obim posla i odgovornosti
Ne, jer se smanjuje o obim posla i odgovornosti
Ne znam

27. Jeste li, zahvaljujući planiranju mješovitih timova i općenito ranopravnom zapošljavanju muškaraca i žena, ostvarili nove vrijednosti? zaokružite 3 mogućnosti:

Uveli ste nove procedure koje su doprinjele učinkovitijem sustavu zapošljavanja
Proširili raspon klijentele uključujući spol koji do tada nije bio toliko zastupljen
Uveli ste nove načine komuniciranja s klijentima
Proširili ste asortiman na način da odgovara i muškarcima i ženama
Povećali dobit jer su se uslugama i proizvodima počeli služiti i muškarci i žene
Povećali ste učinkovitost odjela u kojem oba spola podjednako čine strukturu zaposlenih
Poboljšana organizacijska kultura

28. Razvijate dodatne aktivnosti kojima se razvija osviještenost i interakcija svih zaposlenih:

Radionice s ciljem povećanja kohezije kolektiva, npr?	
---	--

Osiguravate transfer znanja (edukacije, radionice, tečajevi, rotacije posla i sl.) između muškaraca i žena na radnom mjestu	
---	--

Osiguravate da su aktivnosti koje provodite u tvrtci, jednako dostupne i zanimljive i muškarcima i ženama? (molimo opišite)	
---	--

29. Imate li nešto za dodati, a da vas nismo pitali vezano za ravnopravnost spolova na radnom mjestu?	
--	--

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.