

Upute za poslodavce/prijavitelje

Kategorije poslodavca

Poslodavcem u kontekstu ovog natječaja smatramo mala, srednja, velika poduzeća, obrte. Posebnu kategoriju čine javna poduzeća! Za potrebe ovog natječaja, kategorija/veličina poslodavca se određuje na temelju broja zaposlenih. Kategoriju **mali poslodavac** čine društva do 20 zaposlenih (0-20); u kategoriju **srednji i veliki poslodavac** ulaze društva s više od 21 zaposlenih (21+). **Javna poduzeća** (trgovačko društvo pod izravnom ili neizravnom kontrolom države, tijela državne uprave, odnosno lokalne ili područne/regionalne samouprave) čine posebnu kategoriju (neovisno o broju zaposlenih) s obzirom da se na njih odnose i posebne zakonske odredbe. U samom upitniku Nagrade, **koristiti ćemo naziv poslodavac kao sinonim za sve ove oblike društava/pravnih osoba**. Prijaviti se mogu poslodavci s područja RH, odnosno poslodavci koji imaju prijavljeno sjedište u Republici Hrvatskoj.

Prijava i kategorije Nagrade

Opći dio je obavezan za sve poslodavce. Opći dio je ujedno i obrazac za prijavu za kategoriju ravnopravnost pripadnika nacionalnih manjina.

Opći dio ima ukupno 33 pitanja – od čega je 25 pitanja traži potvrdu navoda (Da/Ne), dok se ostala pitanja se baziraju na prikazu statističkih pokazatelja.

Specifičan dio se ispunjava ovisno o kategoriji za koju se poslodavac prijavljuje, a odnosi na:

- Ravnopravnost spolova (prijava za ovu kategoriju ima ukupno 29 pitanja; od čega 7 otvorenih pitanja, 12 potvrda navoda (Da/Ne), 10 pitanja koji se odnose na prikaz statističkih pokazatelja s obzirom na sudjelovanje muškaraca/žena)
- Ravnopravnost osoba s invaliditetom (prijava za ovu kategoriju ima ukupno 28 bodova, od čega je 13 potvrđenih pitanja (Da/Ne); 4 otvorena pitanja, te 11 pitanja koji se odnose na statističke pokazatelje uključenosti zaposlenika s invaliditetom u odnosu na ostale zaposlenike).
- Dobnu ravnopravnost (prijava za ovu kategoriju ima 23 pitanja, od čega 10 traži potvrdu navoda (Da/Ne), 8 pitanje je opisne prirode, a 5 pitanja se odnosi na brojčane pokazatelje uključivanja različitih dobnih skupina)

Poslodavac se može prijaviti za više kategorija Nagrade, dovoljno je jednom ispuniti opći dio upitnika, te nakon toga ispuniti svaki specifični dio prijave.

Period praćenja

Podaci za koje prikazujete podatke o zaposlenima se odnose na period **1. listopada 2010. – 1. listopada 2011.** godine.

Što se boduje?

Nositelji projekta



ljudi.rad:razvoj:
Institut za razvoj tržišta rada



Ova aktivnost je sufinancirana od Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalnu solidarnost - PROGRESS (2007-2013). Ovaj program implementira Europska komisija. On je osnovan kako bi financijski podržao implementaciju ciljeva Europske unije u području zapošljavanja, socijalne solidarnosti i jednakih mogućnosti te tako pridonio ostvarivanju ciljeva Europske 2020 strategije u ovim područjima. Sedmogodišnji program usmjeren je na sve dionike koji mogu pomoći u razvoju odgovarajućih i efikasnih zakonodavnih okvira i politika u području zapošljavanja i socijalne solidarnosti u EU-27, EFTA-EFTA i državama kandidatkinjama i predkandidatkinjama. Za više informacija o programu ovdje date: <http://ec.europa.eu/progress>. Informacije u tekstu ne predstavljaju službeni stav ili mišljenje Europske komisije.



- Nagrada prati **poštivanje ljudskih prava (HR) u radnom okruženju** (npr. zaštita radnika od diskriminacije, zaštita od negativnih zdravstvenih utjecaja posla, pravo na pravovremenu plaću i sl.)
- Nagrada prati **elemente uvođenja ravnopravnosti i raznolikosti u radnu sredinu**, posebno uključivanje pojedinih skupina te postojanje raznolikosti među ukupnom radnom snagom
- Nagrada prati ključna područja **upravljanja ljudskim potencijalima (HR)** te je u tom smislu u skladu sa suvremenim praksama u tom području (procesi zapošljavanja; procesi edukacije i razvoja zaposlenika; plaće i nagrađivanje; organizacijska kultura).

Ključna područja prijave:

OPĆI dio: se odnosi na opće prakse, politike i načela poslovanja te se odnosi na sve poslodavce i predstavlja obavezan dio prijave za Nagradu. Prema međunarodnim standardima svaki radnik ima pravo na pravednu i redovitu plaću za svoj rad, na adekvatne uvjete rada, na slobodu od diskriminacije, itd. S druge strane poslodavac ima pravo postavljati standarde rada i rezultata za svoje zaposlenike. Osiguranje uvjeta u kojima zaposlenik uspijeva ostvariti svoj maksimum na radnom mjestu – te time i sebi i poslodavcu osigurati kvalitetniji život, zajednički je interes i poslodavca i zaposlenika, ali je odgovornost poslodavca! U kontekstu upravljanja ljudskim potencijalima, moguće je osigurati one minimalne standarde: redovite plaće, slobode od diskriminacije, a moguće je i puno više, kao npr. osiguravanje prehrane na radnom mjestu, briga o edukaciji i mentorstvu zaposlenih, briga o stvaranju pozitivne radne okoline itd. U kontekstu ostvarivanja raznolikosti radne snage i nagrađivanja najboljih poslodavaca, **najviše bodova donose one aktivnosti iznad zakonskog minimuma kojima se ostvaruju bolji uvjeti za sve zaposlene** (npr. dodatni ili posebni dijelovi pravilnika o pravima manjima, o poštivanju dostojanstva radnika ili strategije o uvođenju rodne ravnopravnosti u radnu sredinu, itd.). Postojanje definiranih općih načela poslovanja, poštivanje istih te zadržavanje unutar zakonski zadanih okvira donosi pozitivan minimalni broj bodova, dodatne mjere kojima poslodavac se trudi pridonijeti ravnopravnosti svih ili nekih skupina donosi dodatne bodove.

SPECIFIČNI dio: Drugi dio upitnika se odnosi na procese zapošljavanja, edukacije i razvoja zaposlenih, plaće i nagrađivanje, organizacijsku kulturu, itd. U specifičnom dijelu upitnika odgovarate na pitanja koja se odnose na tu specifičnu skupinu. Ukoliko se vaše prakse odnose ili se mogu odnositi i donose dobiti za razne skupine zaposlenika, slobodno ispuniti prijave i za druge kategorije Nagrade.

U svakom od navedenih područja **najviše bodova donose inovativne prakse koje se odnose na odabranu specifičnu skupinu** (dakle u drugom dijelu upitnika pitanja su fokusirana na specifičnu skupinu za koju se prijavljujete).

Generalno i u općem i specifičnom dijelu, bodovi ne ovise o količini, tj. što je veći broj/postotak novih zaposlenika to više bodova, već bodove donosi postojanje ravnopravnosti i postojanje što veće raznolikosti donosi i više bodova (npr. neovisno je li među novozaposlenima 10 ili 100 osoba, bodove u kontekstu ove nagrade donosi ravnopravnost muškaraca i žena među tom specifičnom skupinom; zapošljavanje raznih





ključnarazlika
NAGRADA ZA RAZNOLIKOST U LJUDSKIM POTENCIJALIMA



RAZLIKA OTVARA PRILIKU

www.suzbijanjediskriminacije.hr
www.moj-posao.net/kljucnarazlika

dobnih skupina među novozaposlenima; prisustvo pripadnika manjina ili osoba s invaliditetom).

Rok prijave:

4. studeni 2011. godine.

Tko će ocjenjivati prijave?

Partneri koji su podržali projekt, sudjelovali u osmišljavanju prijave te koji će sudjelovati u Evaluaciji prijava prema unaprijed definiranim kriterijima su: portal MojPosao, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ), Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, UNDP Hrvatska, Hrvatska udruga poslodavaca (HUP), Hrvatska gospodarska komora (HGK), Hrvatska obrtnička komora (HOK), Udruga za promicanje inkluzije (UPI), Centar za edukacije, savjetovanje i istraživanje (CESI), Mreža mladih Hrvatske (MMH), Centar za mirovne studije (CMS), Pravobraniteljstva: za osobe s invaliditetom, za ravnopravnost spolova, Pučki pravobranitelj, Ured za ravnopravnost spolova.

Kontakt:

Za sva dodatna pitanja slobodno nam se obratite na mail: ana.nacinovic@irtr.hr ili na telefon 01/6065 254.

*Obvezujemo se na čuvanje tajnost zaprimljenih podataka, te u komuniciranju rezultata Nagrade nećemo objavljivati rezultate pojedinačnog poslodavca bez suglasnosti samog poslodavca.

Nositelji projekta



ljudi.rad:razvoj:
Institut za razvoj tržišta rada



Ova aktivnost je sufinancirana od Programa Europske unije za zapošljavanje i socijalnu solidarnost - PROGRESS (2007-2013). Ovaj program implementira Europska komisija. On je osnovan kako bi finansijski podržao implementaciju ciljeva Europske unije u području zapošljavanja, socijalne solidarnosti i jednakih mogućnosti te tako pridonio ostvarivanju ciljeva Europske 2020 strategije u ovim područjima. Sedmogodišnji program usmjeren je na sve dionike koji mogu pomoći u razvoju odgovarajućih i efikasnih zakonodavnih okvira i politika u području zapošljavanja i socijalne solidarnosti u EU-27, EFTA-EEA i državama kandidatkinjama i predkandidatkinjama. Za više informacija o programu posredajte: <http://ec.europa.eu/progress>. Informacije u tekstu ne predstavljaju službeni stav ili mišljenje Europske komisije.