

# Predstavljanje istraživanja: NeuDOBan položaj

**Institut za razvoj tržišta rada u suradnji s:**

**MojPosao**  
Centralno mjesto tržišta rada

**S E L E C T I O**

# ○ istraživanju

- Online istraživanje (travanj – svibanj 2012.)

**3224 mladih i 75 poslodavaca**

- Studije slučaja (lipanj – rujan 2012.)

**14 mladih i 6 poslodavaca**

- Intervjui s dionicima (kolovoz – listopad 2012.)

**9 sudinika/ca**

**HVALA SVIMA NA SUDJELOVANJU! 😊**

# Što smo istražili, što prezentiramo...

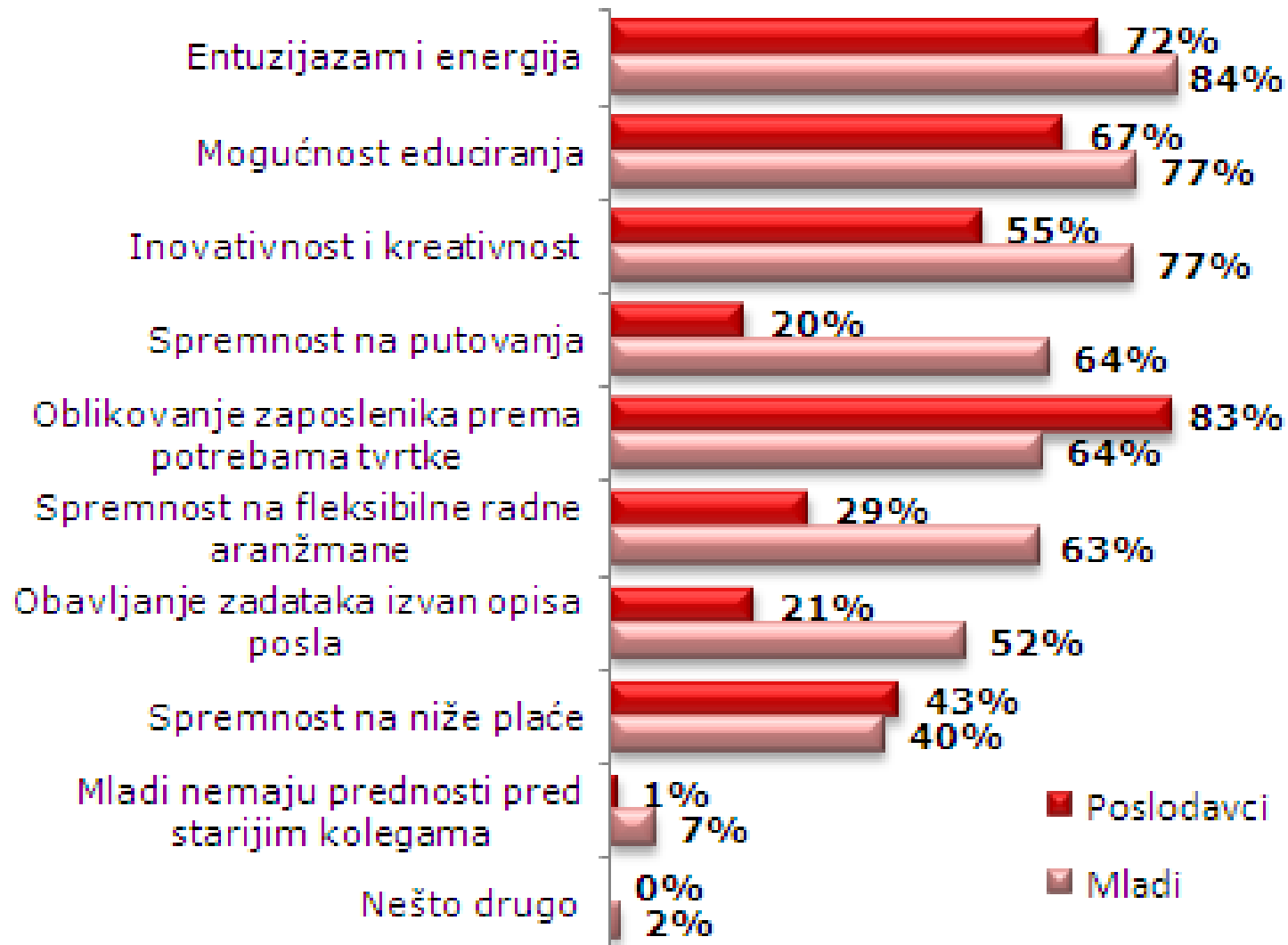
## **MLADI:**

- **Iskustvo diskriminacije i oblici (kod zapošljavanja i na radnom mjestu)**
- Iskustva na tržištu rada (obrazovanje, traženje posla, odnosi i uvjeti na radnom mjestu...)
- Percepcija o vlastitim mogućnostima (olakotnim i otegotnim) na tržištu rada

## **POSLODAVCI:**

- **Stavovi, prakse, percepcija za i prema mladima**

# Percepcija mladih vs. percepcija poslodavaca: prednosti mladih (poslodavci (N=75) i mladi (N=3224))

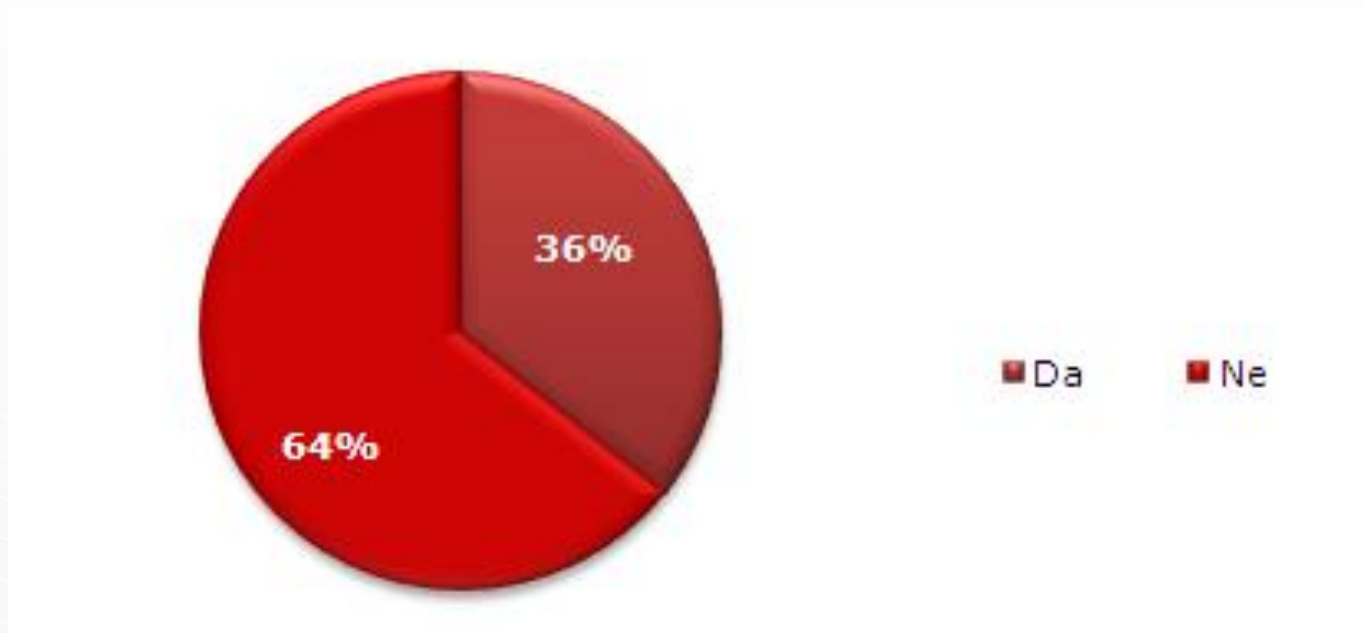


# Postoji li diskriminacija mladih osoba na tržištu rada u Hrvatskoj? (Npp=3216, Npd=75)



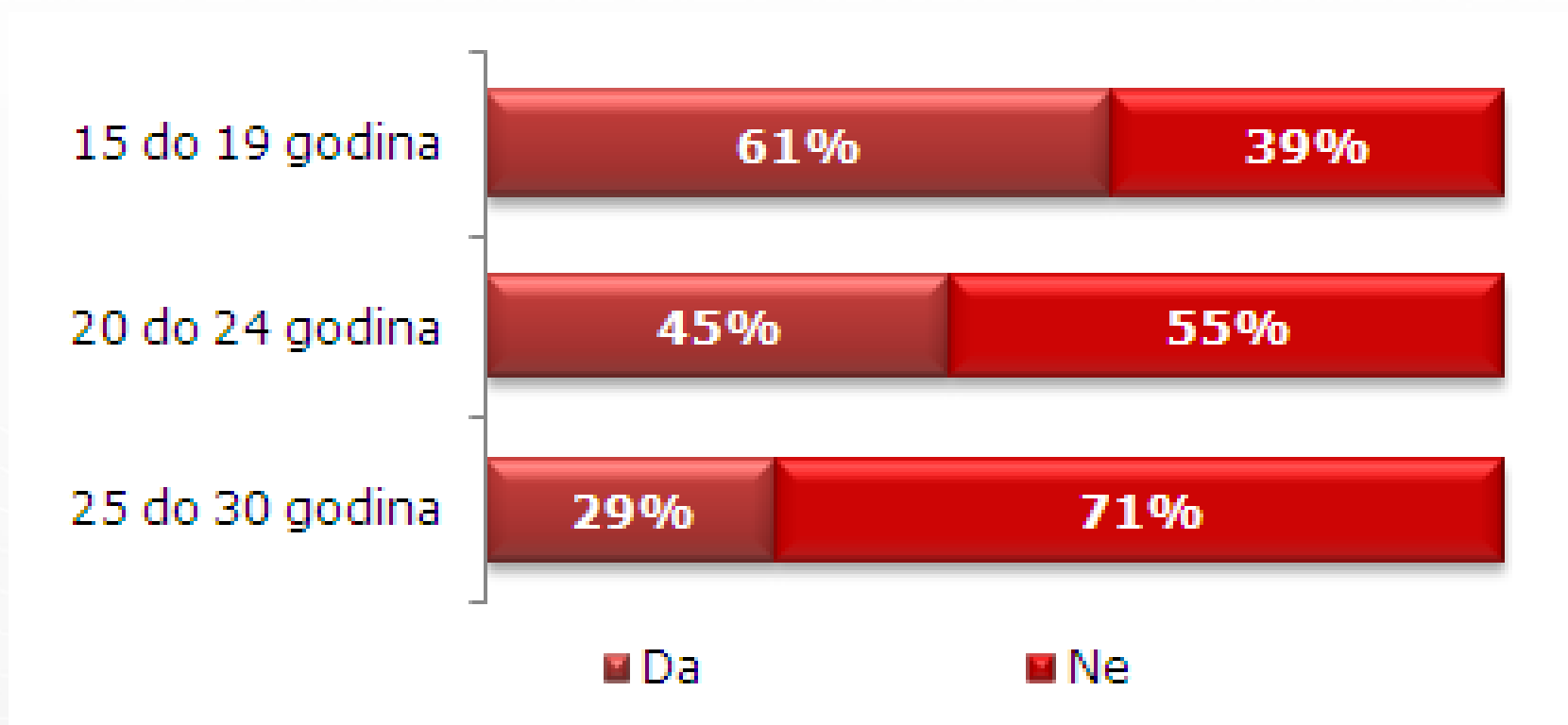
## Jeste li ikada doživjeli da direktnu diskriminaciju na način da vam je direktno rečeno da ne možete biti zaposleni jer ste premladi? (N=3201)

- „Rekli su mi ima vremena... postoje ljudi koji imaju doma ženu, djecu... ima za tebe još vremena, ti si još premlad, tebe nećemo.”



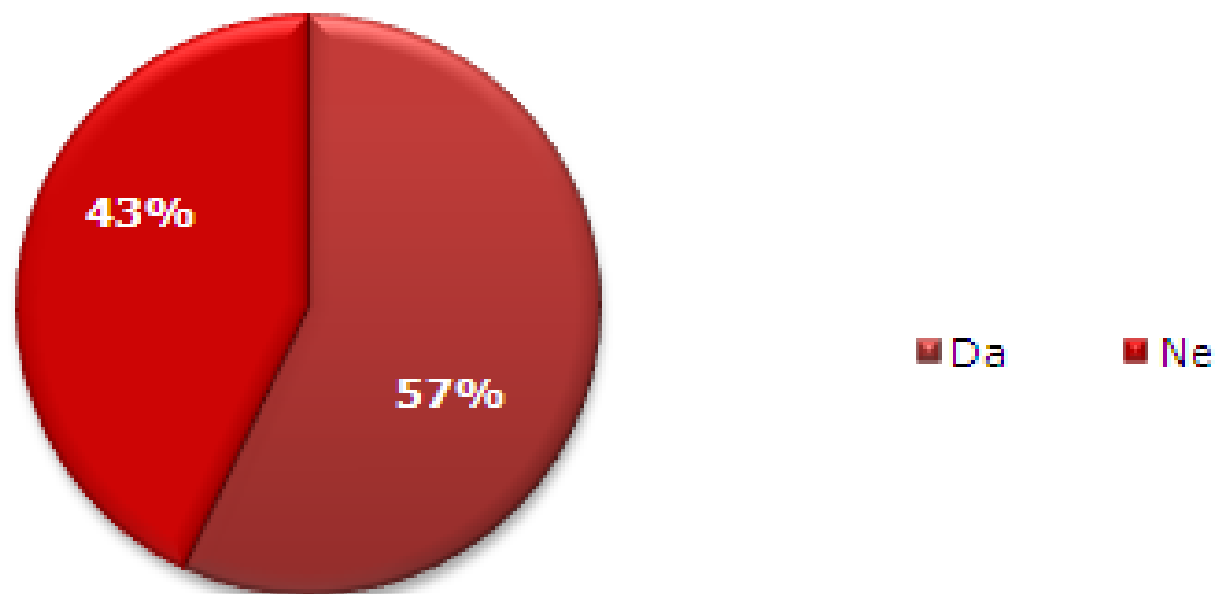
# Jeste li ikada doživjeli da direktnu diskriminaciju na način da vam je direktno rečeno da ne možete biti zaposleni jer ste premladi– s obzirom na dob (N=3190)

- „Sve u redu ... ali mi tražimo osobu koja je malo starija.”



Jeste li ikada prilikom selekcijskog postupka doživjeli neki drugi oblik diskriminacije ili vam je netko postavljao nedozvoljena pitanja?  
(N=2598)

- „...ne paše mu to što sam mlada, nisam udana... on se boji da ću ja za 6 mjeseci ostat trudna i otić' kući”



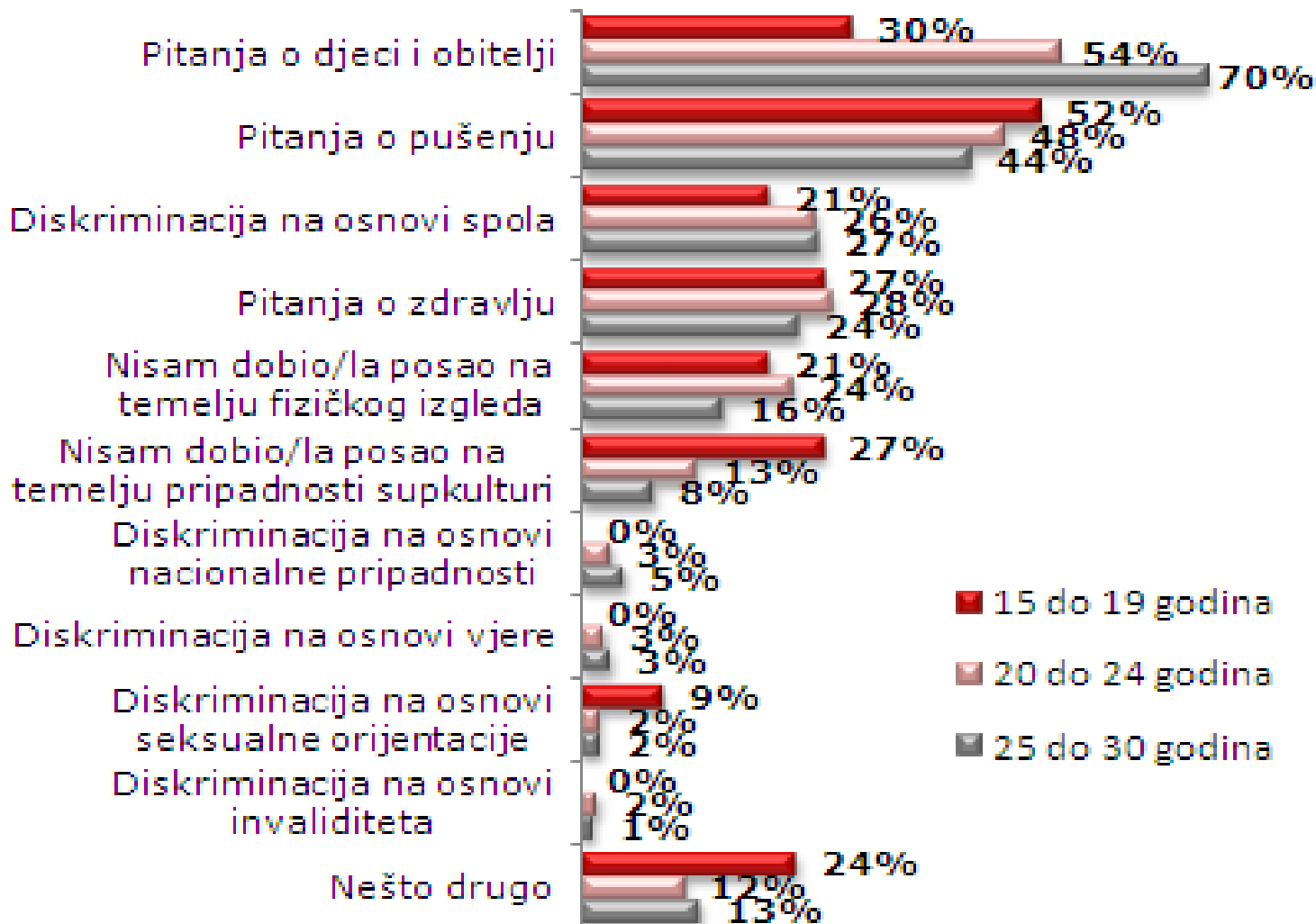


# Što još zanima poslodavce?

(prilikom selekcijskog postupka, moguće više odgovora, N=2641)



# Što još zanima poslodavce – s obzirom na dob (N=1731)



## Komentari i iskustva sudionika...

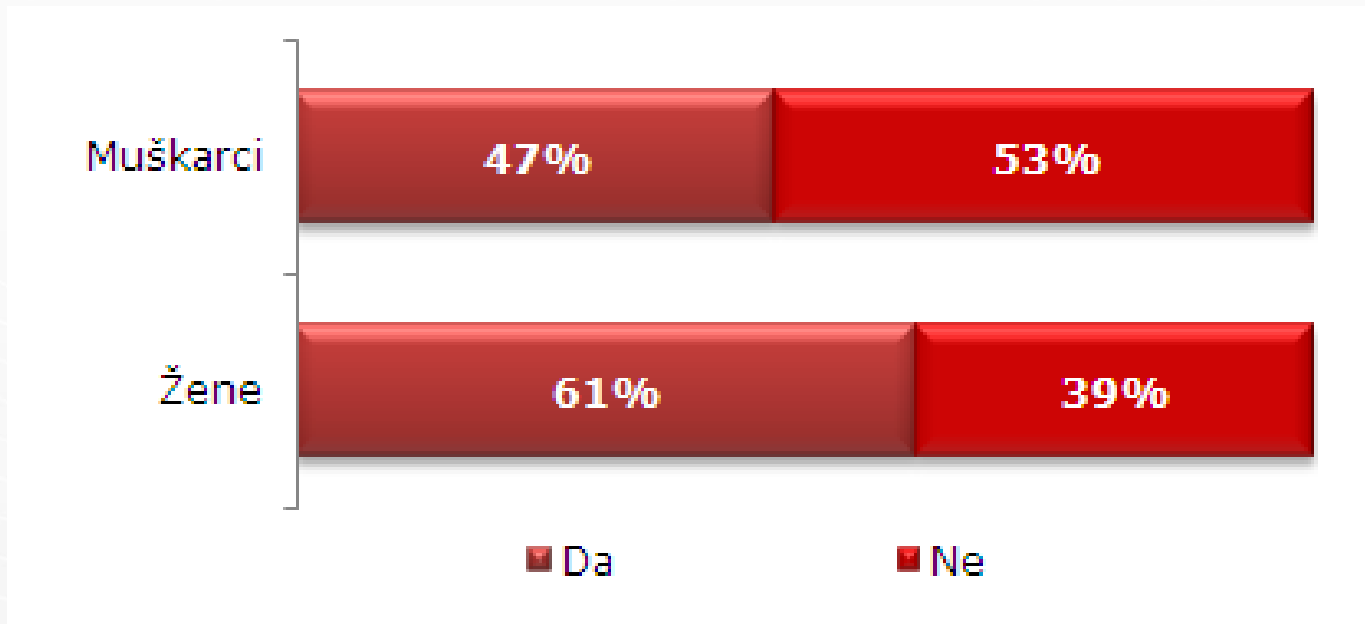
- *Pušenje : Da. – Doviđenja/Rekli su mi–„Smrdjet ćete“*
- *Pitali su me koje sam vjeroispovijesti... Ja sam odgovorila i ustala sam se i okrenula... s takvim ne želim imati posla.*
- *...traže tajnicu, osobu na help-desku, gdje također traže sliku cijelog tijela...*

### Dodatne problematične osnove – specifične za mlade?

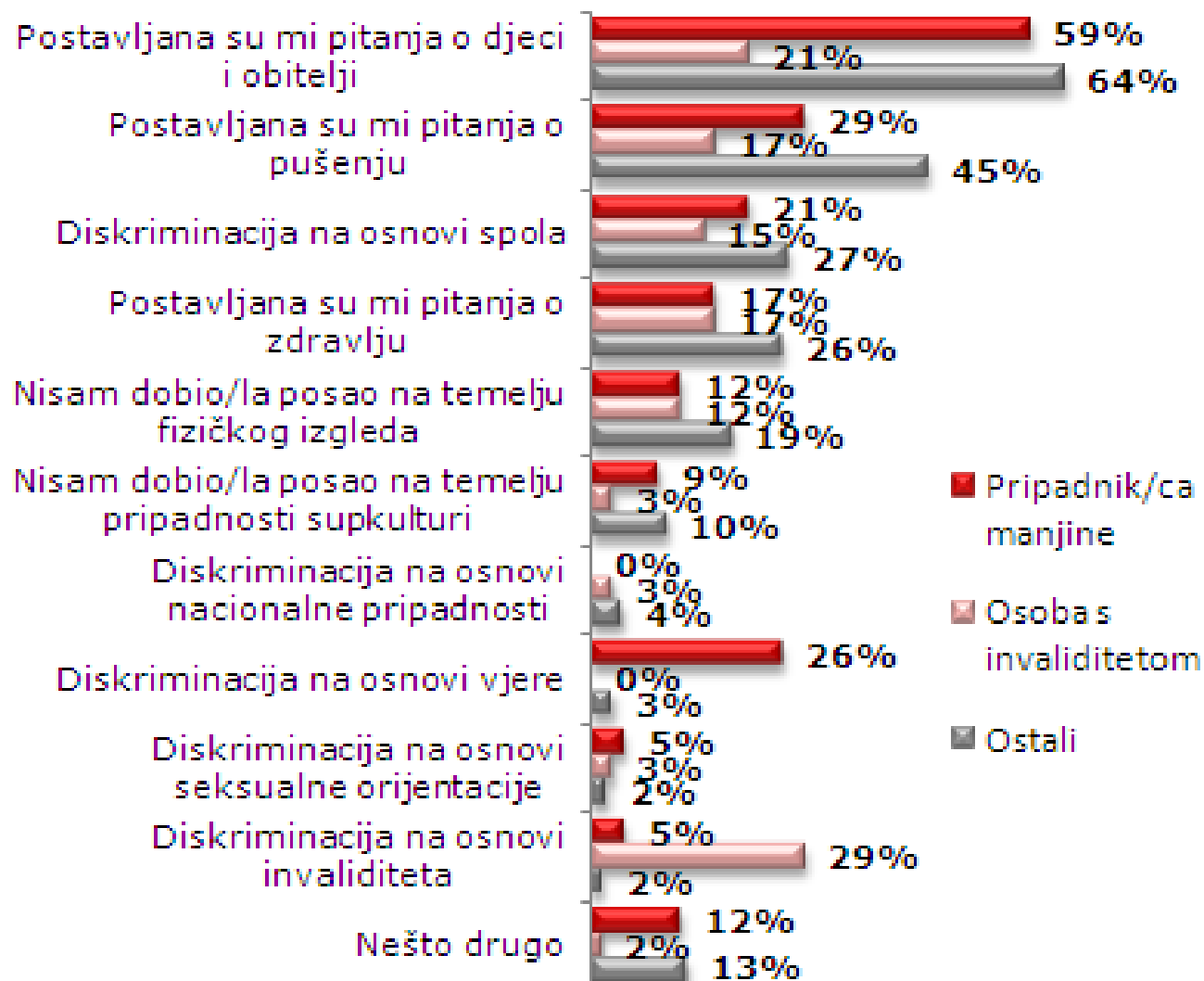
- Pitanja o roditeljima
- Pitanja o prebivalištu, lokaciji i nevjerica u želju za preseljenjem radi posla
- Prekvalificiranost za određeni posao za koji se osoba prijavila
- Želja za zapošljavanjem osobe koja je prijavljena određeni period zavodu za zapošljavanje
- Veza, politička opredijeljenost, izgled ...

## Višestruka diskriminacija = dob + spol

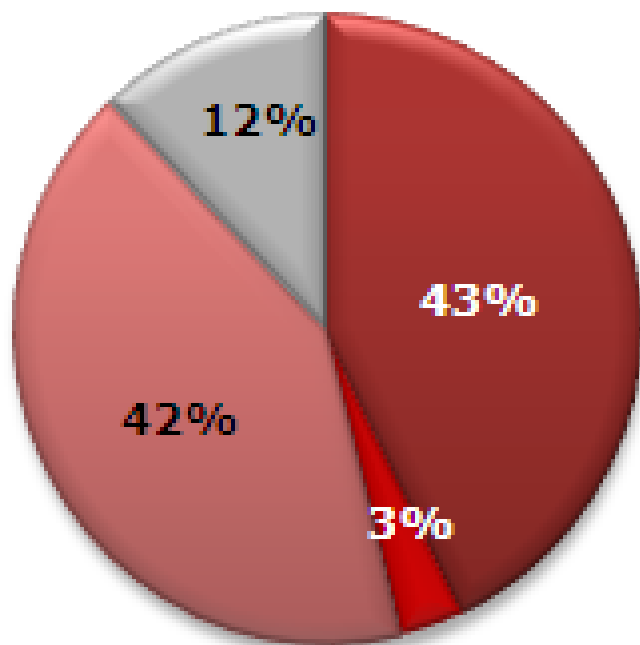
- „Rekao mi je direktno – Daj pa ti si žensko”
- „Zapanjena lica kad se ženska pojavila na razgovoru... sitna ženskica k'o ja”
- „Je li to zato što sam žensko? - Joj pa znate nikada Vam se to ne može direktno reći”
- „...otvoreno rečeno da taj poslodavac traži isključivo žensku osobu... atraktivnog izgleda...”



## Višestruka diskriminacija = dob + pripadnost nacionalnoj manjini (N=66) i/ili osoba s invaliditetom (N=29)



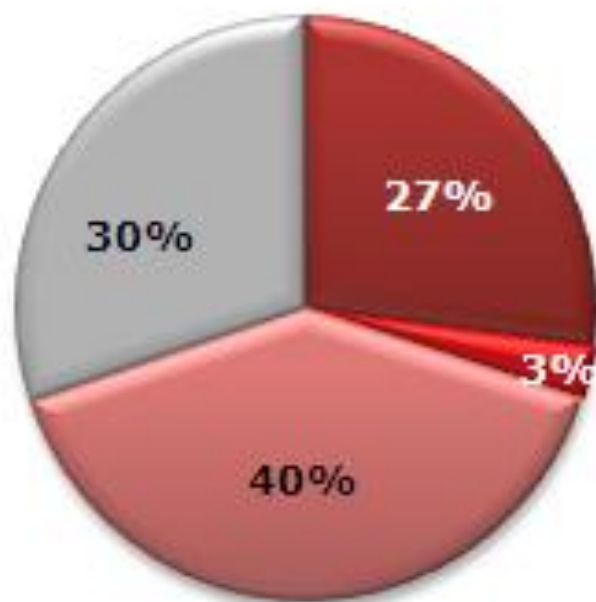
# UVJETI RADA - Za posao koji ste obavljali (koji obavljate), primali ste (imate) (N=2413):



- Jednaku plaću kao i kolege koji rade isti posao
- Višu plaću od kolega koji rade isti posao
- Nižu plaću od kolega koji rade isti posao
- Ne znam

# UVJETI RADA - Jeste li imali (imate li) jednake mogućnosti napredovanja kao i drugi zaposlenici na istim ili sličnim poslovima? (N=2402)

- „Nama se mladima ne dopušta da napredujemo jer bi vjerojatno njih zamijenili.”



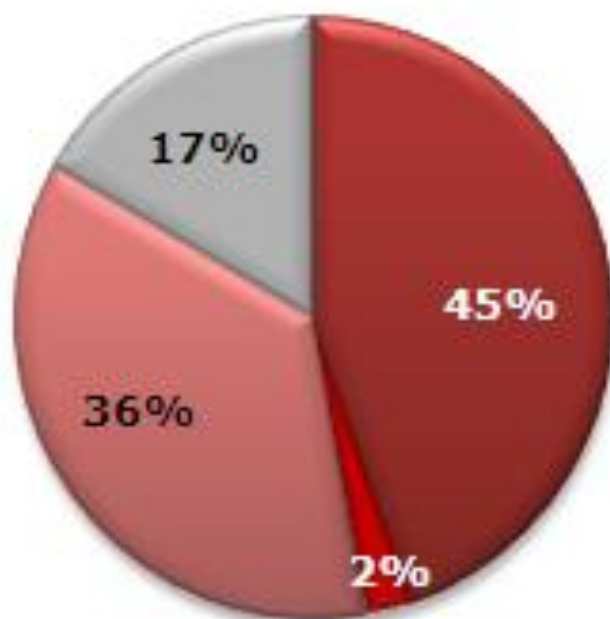
■ Da

■ Ne, imao/la sam veće mogućnosti

■ Ne, imao/la sam manje mogućnosti

■ Ne znam

# UVJETI RADA - Jeste li imali jednake uvjete rada (radno vrijeme, mogućnost edukacije, napredovanja) kao i drugi zaposlenici na istim ili sličnim poslovima? (N=2394)



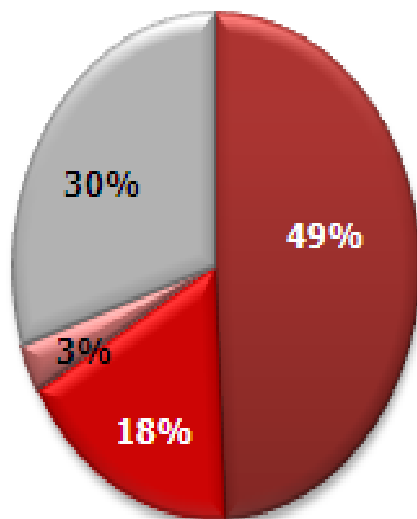
- Da
- Ne, imao/la sam bolje uvjete
- Ne, imao/la sam lošije uvjete
- Ne znam



# ZAKON - Jeste li čuli za Zakon o suzbijanju diskriminacije?

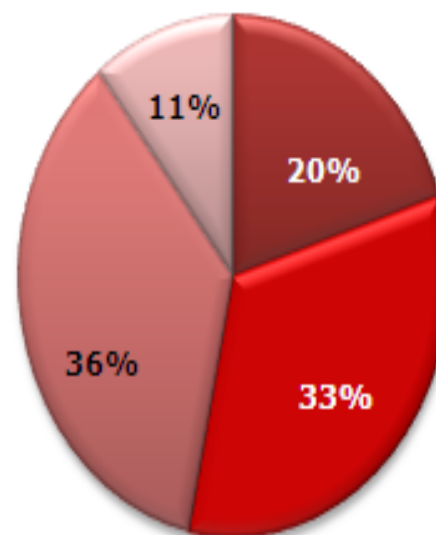
(N=3224)

## mladi



- Jesam, ali ne poznajem sadržaj
- Jesam i donekle poznajem sadržaj
- Jesam i poznajem sadržaj vrlo dobro
- Nisam i ne poznajem sadržaj

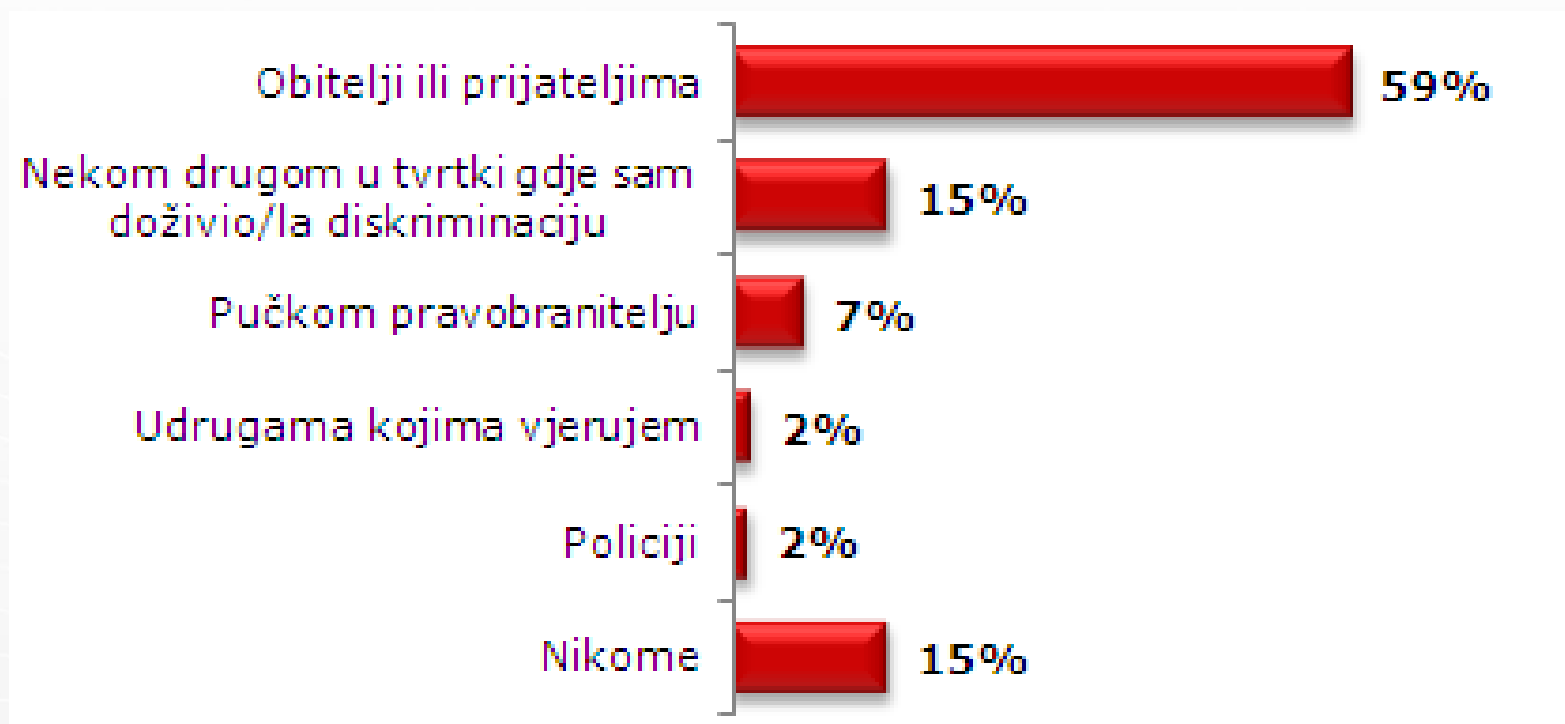
## poslodavci



- Jesam i poznajem sadržaj vrlo dobro
- Jesam i donekle poznajem sadržaj
- Jesam, ali ne poznajem sadržaj
- Nisam i ne poznajem sadržaj

# ZAKON - Kome biste se obratili? (N= 3224)

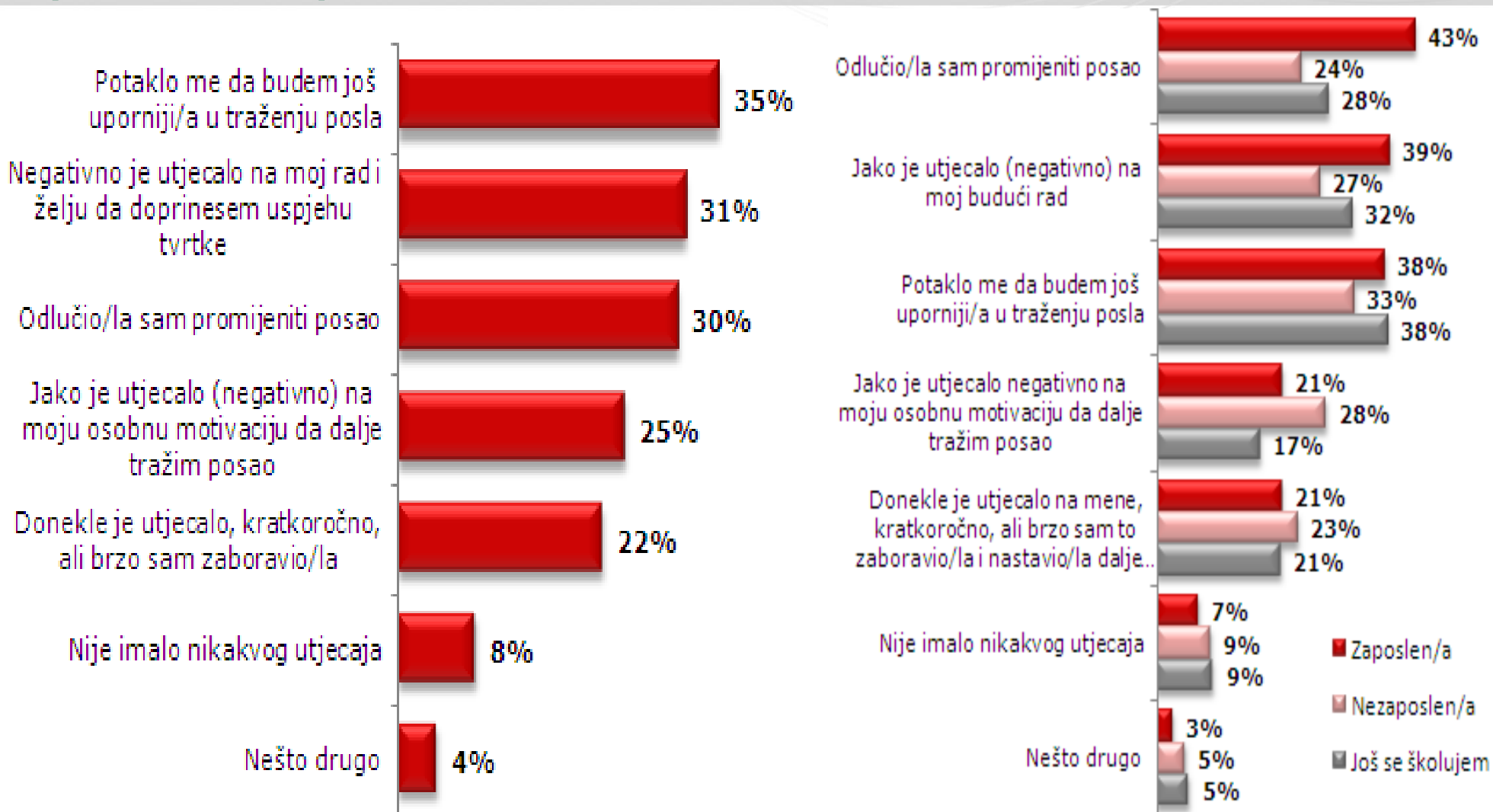
- „U prvi mah sam bio šokirani ... pognuo glavu...”
- „U prvi mah se čovjek nađe u šoku i ne zna kako bi reagirao... sada bih vjerojatno drugačije reagirala... i vjerojatno se čovjek ne želi zamjeriti korporaciji...”



## Otegotne okolnosti na tržištu rada

- „Da, svejedno mi je kakav je ugovor” (55%)
- „Ne mora (posao) biti u struci, ali biram poslove na koje ću se prijaviti” (49%)
- „Prihvatila bih posao ispod svoje stručne spreme, ali biram poslove na koje ću se prijaviti” (51%)
- 88% mladih steklo neku vrstu radno iskustva za vrijeme školovanja (prakse, volontiranja, honorarni poslovi), ali svega 20% smatra da im je to pomoglo kod zapošljavanja

# POS LJEDICE: Ukoliko ste doživjeli diskriminaciju ili nejednak tretman, na koji je način to iskustvo utjecalo na vaše daljnje profesionalne planove (moguće više odgovora)? (N=2122)



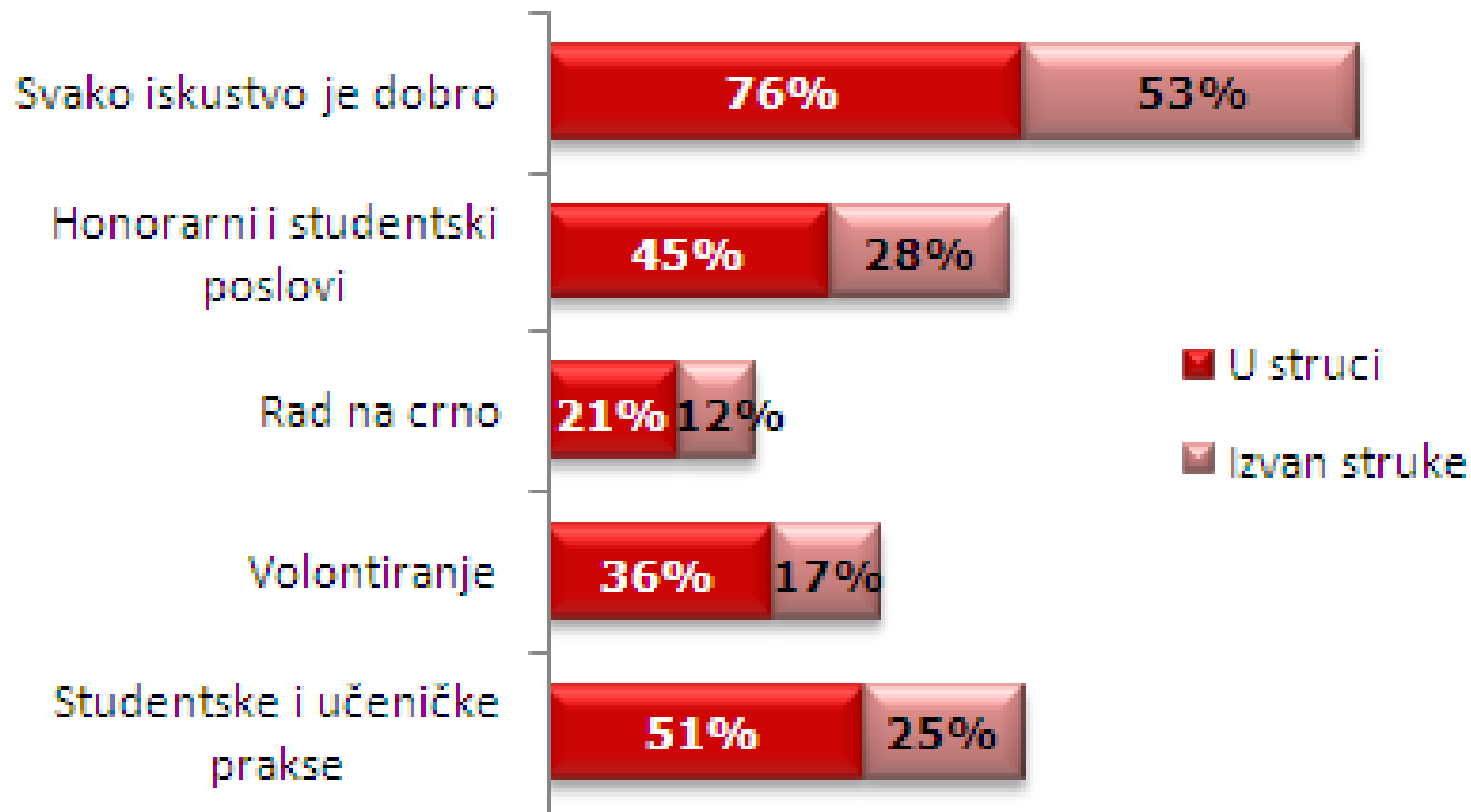
## POSLODAVCI: Kada biste se u tvrtki susreli s problemom diskriminacije, na koji način biste riješili problem? (N=75)



# Pozitivne prakse poslodavaca - realno

- Programi mentorstva
- Programi edukacija (u RH i inozemstvu)
- Primanje učenika/studenata na praksu (studentski ljetni kamp)
- Dodatni interni tečajevi i sl. programi za mlade

# POZITIVNE PRAKSE - Koje radno iskustvo uzimate u obzir prilikom zapošljavanja? (N=75)



# Završna razmišljanja = vrijeme + informiranje + praksa



Hmmmmm...

- **Sustav obrazovanja:** kvalitetnija priprema za tržište rada (znanje = teorija + praksa + vještine!), a dodatno i pripremu i oblikovanje aktivnih građana!
- **Sustav tržišta rada** – dionici koji pružaju kvalitetniju podršku i mladima i poslodavcima
- **Poslodavci** – informiranje, osvještavanje, educiranje...
- **Aktivan angažman Institucija** iz područja zaštite ljudskih prava



# Prijedlog mjera I (za dionike)

- **Educirati javnost, mlade i poslodavce o oblicima diskriminacije** kroz redovne aktivnosti Hrvatskog Zavoda za zapošljavanje
- **Pratiti i voditi evidenciju svih radnih iskustava mladih, uključivo i honorarnih i sličnih angažmana** te ih upisivati kao i svako drugo radno iskustvo u radnu knjižicu odnosno e-knjižicu radnika ili neki treći oblik evidencije radnih iskustava i kompetencija
- **Povećati broj sati praktične nastave** za sve oblike obrazovanja
- **Osigurati obaveznu i redovitu edukaciju o profesionalnom usmjeravanju i informiranju o stanju na tržištu rada za sve školske pedagoge/inje i psihologe/inje**

## Mjere II

- Uvesti **poticaje za poslodavce** koji zaposle svoje naučnike/praktikante
- Naglasiti **važnost fer odnosa poslodavaca prema zaposlenicima**
- Osigurati **podršku u organizaciji događaja koji promoviraju pozitivne hrvatske prakse**
- **Snažnija edukativna promotivna medijska kampanja**
- **Zajednički angažman** u ovoj temi svih resursa, od Zavoda, ali i drugih organizacija, udruga, poslodavaca, agencija, obrazovnih ustanova za odrasle itd. kako bi se osigurala mreža podrške. Bilo što drugo nije izvjesno niti realno.

# Diversity preporuke (za poslodavce)

- Intenzivne programe **mentorstva**
- **Istraživanje** na hrvatskom tržištu rada o praksama poslodavaca u području upravljanja raznolikostima.
- **Praćenje statistika** o mladima kao radnoj snazi unutar tvrtke
- **Podrška radnom kolektivu**
- Kreiranje **grupa mladih** unutar poduzeća
- Osigurati **edukacije za poslodavce u poštivanju antidiskriminacijskog zakonodavnog okvira**

## Diversity preporuke II

- Uključiti mlade u planiranje i razvoj usluga i proizvoda
- **Zapošljavati na temelju kompetencija** te nagrađivati angažman i odgovornost zaposlenih za postizanje poslovnih rezultata.
- **Biti prisutni u školama, Fakultetima** (kroz radionice, sajmove, donacije, prezentacije, sastanke...)

Hvala na pažnji 😊

**ljudi.rad:razvoj:**  
Institut za razvoj tržišta rada

■ ■ ■ ■  
S E L E C T I O

**MojPosao**  
Centralno mjesto tržišta rada

**Institut za razvoj tržišta rada**  
Hondlova 2/11, Zagreb, Croatia

lana.nacinovic@irtr.hr

Tel.: +385 1 6065 258

Fax: +385 1 6065 256