

MojPosao



Stanje na tržištu rada

Zagreb, listopad 2012.

Sadržaj

1. Uvod	1
2. Ispitanici	1
3. Zaposleni	1
3.1 Gospodarska kriza i budućnost.....	1
3.2 Napredovanje i povišice	3
3.3 Idealni poslodavac.....	6
3.4 Najvažniji elementi radnog mjesta.....	7
3.5 Zapošljavanje	8
3.6 Struktura zaposlenih ispitanika	9
4. Nezaposleni.....	10
4.1 Razlog i trajanje nezaposlenosti	10
4.2 Traženje posla	12
4.3 Idealni poslodavac.....	17
4.4 Struktura nezaposlenih ispitanika	21
5. Ispitanici koji se još školuju.....	22
5.1 Traženje posla	22
5.2 Najvažniji elementi radnog mjesta.....	25
5.3 Važnost karijere.....	27
5.4 Podmirivanje troškova	28
5.5 Struktura ispitanika koji se još školuju	28

Popis grafikona

Grafikon 1. Udio ispitanika po zemljama	1
Grafikon 2. Radni status	1
Grafikon 3. Na koji način utječe kriza na tvrtku u kojoj radite? (moguće više odgovora)	2
Grafikon 4. Na koji način utječe kriza na tvrtku u kojoj radite? – obzirom na državu iz koje dolaze	2
Grafikon 5. Bojite li se za svoje radno mjesto?	3
Grafikon 6. Bojite li se za svoje radno mjesto? – obzirom na državu iz koje dolaze	3
Grafikon 7. Planirate li promjenu posla u ovoj godini?	4
Grafikon 8. Planiraju promjenu posla u ovoj godini – obzirom na državu iz koje dolaze.....	4
Grafikon 9. Očekujete li povišicu ove godine?	4
Grafikon 10. Očekujete li povišicu ove godine? – obzirom na državu iz koje dolaze	5
Grafikon 11. Očekujete li napredovanje u poslu ove godine?	5
Grafikon 12. Očekujete li napredovanje u poslu ove godine? - obzirom na državu iz koje dolaze...	6
Grafikon 13. Tko je za vaš idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili?	6
Grafikon 14. Tko je za vaš idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili? – obzirom na državu iz koje dolaze	7
Grafikon 15. Što vam je najvažnije na radnom mjestu?.....	7
Grafikon 16. Što vam je najvažnije na radnom mjestu? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	8
Grafikon 17. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora)	8
Grafikon 18. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze	9
Grafikon 19. Struktura ispitanika po spolu	9
Grafikon 20. Struktura ispitanika po dobi.....	10
Grafikon 21. Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja	10
Grafikon 22. Struktura ispitanika prema tome u koliko velikoj tvrtki rade	10
Grafikon 23. Koji je razlog nezaposlenosti?	11
Grafikon 24. Koji je razlog nezaposlenosti? – obzirom na državu iz koje dolaze	11
Grafikon 25. Koliko dugo ne radite?	12
Grafikon 26. Koliko dugo ne radite? – obzirom na državu iz koje dolaze	12
Grafikon 27. Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima prilikom traženja posla? (moguće više odgovora).....	13
Grafikon 28. Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima prilikom traženja posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze.....	13
Grafikon 29. Od kada ste nezaposleni, na koliko ste se natječaja za posao javili?	14
Grafikon 30. Od kada ste nezaposleni, na koliko ste se natječaja za posao javili? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	14
Grafikon 31. Kakav posao tražite?	15
Grafikon 32. Kakav posao tražite? – obzirom na državu iz koje dolaze	15
Grafikon 33. Što vam je najvažnije pri odabiru radnog mjesta?	16

Grafikon 34.	Što vam je najvažnije pri odabiru radnog mjesta? – obzirom na državu iz koje dolaze	16
Grafikon 35.	Što je najvažnije za dobivanje posla?	17
Grafikon 36.	Tko je za vas idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili?	17
Grafikon 37.	Tko je za vas idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili? – obzirom na državu iz koje dolaze	18
Grafikon 38.	Kada očekujete da ćete pronaći posao?.....	18
Grafikon 39.	Kada očekujete da ćete pronaći posao? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	19
Grafikon 40.	Biste li bili spremni volontirati, ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? .	19
Grafikon 41.	Biste li bili spremni volontirati, ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? – obzirom na državu iz koje dolaze	20
Grafikon 42.	Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora)	20
Grafikon 43.	Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora) - obzirom na državu iz koje dolaze	21
Grafikon 44.	Struktura ispitanika po spolu	21
Grafikon 45.	Struktura ispitanika po dobi.....	21
Grafikon 46.	Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja	22
Grafikon 47.	Koja su vaša očekivanja o duljini perioda traženja posla?	22
Grafikon 48.	Koja su vaša očekivanja o duljini perioda traženja posla? – obzirom na državu iz koje dolaze	23
Grafikon 49.	Koje je po vašem mišljenju najbolje vrijeme za traženje stalnog posla?	23
Grafikon 50.	Koje je po vašem mišljenju najbolje vrijeme za traženje stalnog posla? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	24
Grafikon 51.	Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora)	24
Grafikon 52.	Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze	25
Grafikon 53.	Što vam je najvažnije na radnom mjestu?.....	25
Grafikon 54.	Što vam je najvažnije na radnom mjestu? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	26
Grafikon 55.	Imate li jasnu predodžbu o budućem zanimanju kojim se želite baviti?	26
Grafikon 56.	Imate li jasnu predodžbu o budućem zanimanju kojim se želite baviti? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	27
Grafikon 57.	Koliko Vam je važna karijera u životu?.....	27
Grafikon 58.	Koliko Vam je važna karijera u životu? – obzirom na državu iz koje dolaze.....	27
Grafikon 59.	Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora)	28
Grafikon 60.	Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze	28
Grafikon 61.	Struktura ispitanika po spolu	29
Grafikon 62.	Struktura ispitanika po dobi.....	29
Grafikon 63.	Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja	29

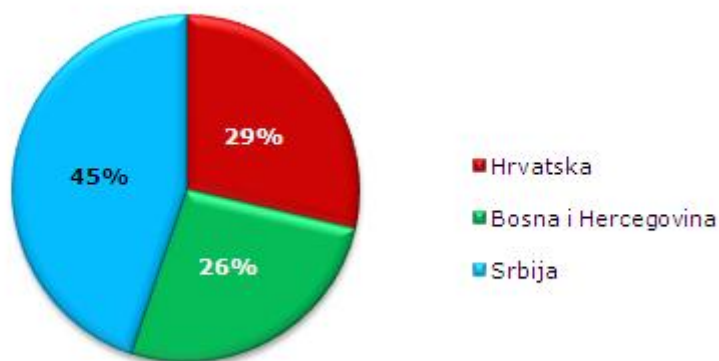
1. Uvod

Portal MojPosao (www.MojPosao.net) je u suradnji s portalima Posao.ba i Infostud.com tijekom listopada, za vrijeme trajanja Virtualnog dana karijera i znanja, istraživanje na više od 1.600 ispitanika kojim se nastojalo saznati kakva je situacija na tržištima rada u Hrvatskoj, Bosni i Hercegovini te Srbiji.

2. Ispitanici

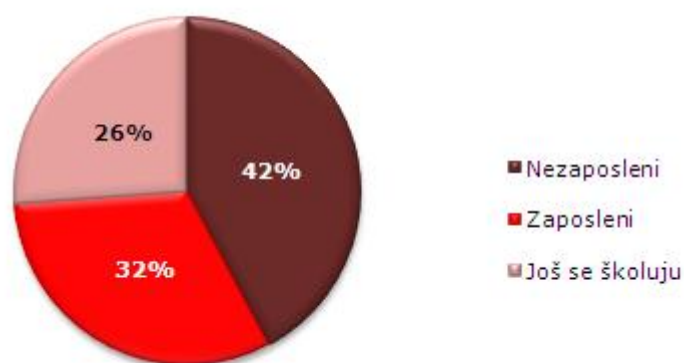
U istraživanju je sudjelovalo preko 1.600 ispitanika. Najviše ispitanika sudjelovalo je iz Srbije (45%) te zatim iz Hrvatske (29%). Najmanje ispitanika sudjelovalo je iz Bosne i Hercegovine (26%).

Grafikon 1. Udio ispitanika po zemljama



Od ispitanika iz Hrvatske, 32% je zaposlenih, 42% nezaposlenih, dok se 26% ispitanika još školuje.

Grafikon 2. Radni status



3. Zaposleni

3.1 Gospodarska kriza i budućnost

Od ispitanika koji su zaposleni njih svega 8% izjavilo je kako u tvrtki u kojoj rade krize nije bilo dok je 6% ispitanika izjavilo kako su u posljednje dvije godine imali poboljšanje poslovanja. Kriza se prvenstveno odrazila na plaće zaposlenika, njih 42% izjavilo je kako im je smanjenja plaća. Čak 37% ispitanika izjavilo je kako je u tvrtki u kojoj rade zamrznuto novo zapošljavanje, dok ih je 35% izjavilo kako je bilo otpuštanja radnika. 5% ispitanika radilo je u tvrtki koja je zatvorena zbog gospodarske krize.

Grafikon 3. Na koji način utječe kriza na tvrtku u kojoj radite? (moguće više odgovora)



Do najvećeg otpuštanja radnika došlo je u Srbiji, gdje je 40% ispitanika izjavilo kako je ovo način borbe s krizom. Za razliku od njih u Bosni i Hercegovini je u najmanjoj mjeri došlo do otpuštanja (31% ispitanika). Smanjenje plaća u najmanjoj se mjeri odrazilo u Srbiji gdje je tek svaki peti ispitanik (20%) izjavio kako je došlo do smanjenja plaća.

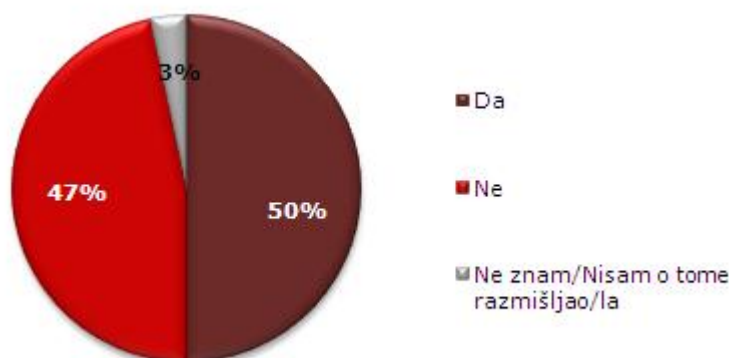
Najviše ispitanika iz Bosne i Hercegovine izjavilo je kako se kriza nije osjetila u tvrtki u kojoj rade (15%), dok je isto izjavilo najmanje (8%) ispitanika iz Hrvatske.

Grafikon 4. Na koji način utječe kriza na tvrtku u kojoj radite? – obzirom na državu iz koje dolaze



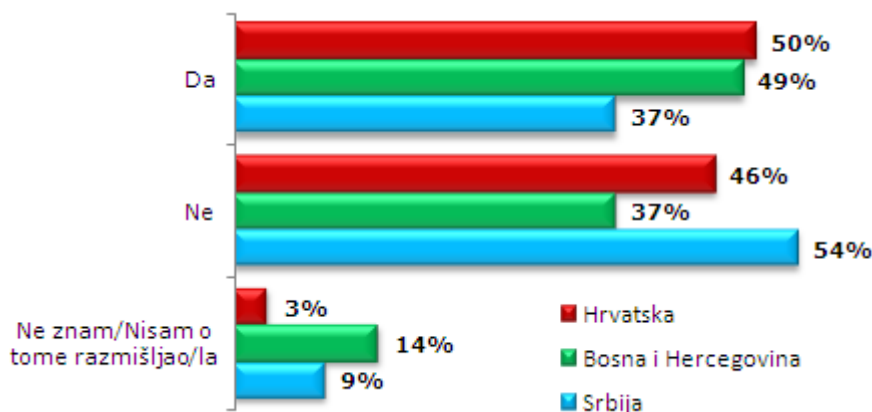
Kao i prošle godine, polovica ispitanika boji se za svoje radno mjesto (50%), dok ih 3% ne razmišlja o tome. Za radno mjesto ne boji se 47% ispitanika.

Grafikon 5. Bojite li se za svoje radno mjesto?



Iako je najviše ispitanika iz Srbije izjavilo kako je zbog gospodarske krize došlo do otpuštanja radnika, najmanje ispitanika upravo iz te države se boji otkaza (37%). Za svoje radno mjesto podjednako se boje ispitanici iz sve tri zemlje, iako je taj postotak ispitanika nešto veći u Hrvatskoj nego u preostale dvije zemlje. Za svoje radno mjesto boji se 44% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 45% ispitanika iz Srbije. Za razliku od hrvatske gdje se nešto manje ispitanika boji za svoje radno mjesto, u Bosni i Hercegovini te u Srbiji ove su godine ti postoci nešto veći nego prošle godine. Prošle godine za svoje radno mjesto bojalo se 44% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 45% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 6. Bojite li se za svoje radno mjesto? – obzirom na državu iz koje dolaze



3.2 Napredovanje i povišice

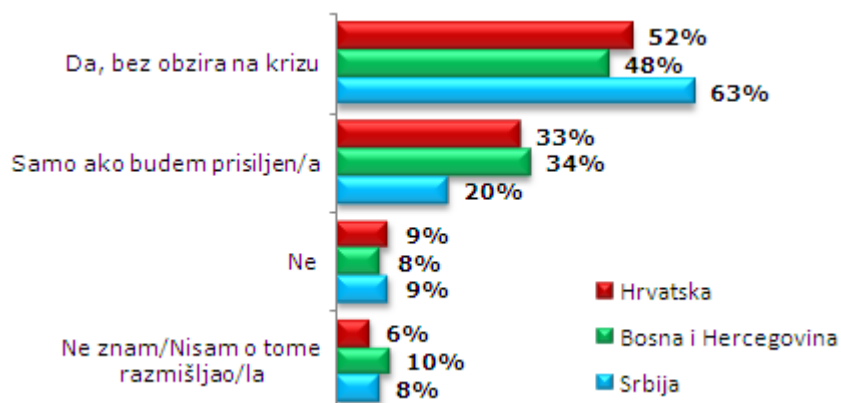
Bez obzira na krizu polovica ispitanika (52%) planira promjenu posla u ovoj godini. Ovaj podatak sukladan je onome od prošle godine kada je 49% ispitanika planiralo promjenu posla. Trećina ispitanika (33%) posao planira promijeniti samo ukoliko će na to biti prisiljeni, dok ih 9% ne namjerava mijenjati posao. 6% ispitanika nije razmišljalo o promjeni posla.

Grafikon 7. Planirate li promjenu posla u ovoj godini?



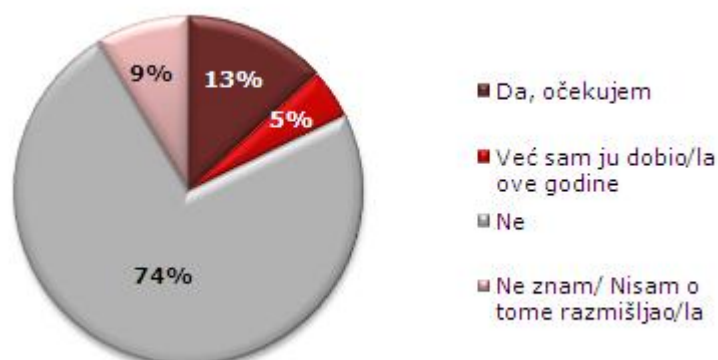
Kao i prošle godine, promijeniti posao namjerava najviše ispitanika iz Srbije, njih čak 63%, dok isto namjerava učiniti 48% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 52% ispitanika iz Hrvatske. Samo ako budu prisiljeni posao će promijeniti 34% ispitanika iz Bosne i Hercegovine, 33% iz Hrvatske te 20% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 8. Planiraju promjenu posla u ovoj godini – obzirom na državu iz koje dolaze



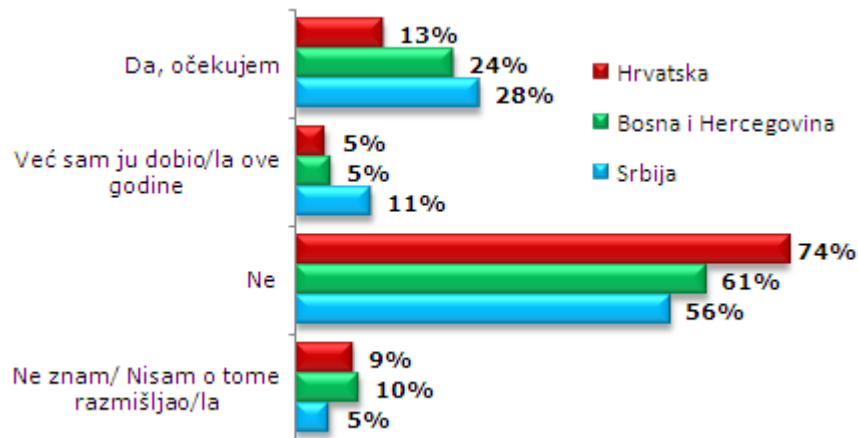
Ove godine većina ispitanika (74%) ne očekuje povišicu. Taj postotak je viši nego prošle godine kada povišicu nije očekivalo 67% ispitanika. Povišicu očekuje svega 13% ispitanika, što je manje nego prošle godine kada je povišicu očekivalo 17% ispitanika. 5% ispitanika povišicu je ove godine već dobilo, što je također manje nego prošle godine kada je povišicu dobilo 11% ispitanika.

Grafikon 9. Očekujete li povišicu ove godine?



Povišicu u najmanjoj mjeri očekuju ispitanici iz Hrvatske, njih 13% očekuje povišicu ove godine, dok isto očekuje 24% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te čak 28% ispitanika iz Srbije. Sukladno tome povišicu je ove godine već dobilo najviše ispitanika iz Srbije, njih 11%. 5% ispitanika iz Hrvatske te isto toliko ispitanika iz Bosne i Hercegovine (5%) već je dobilo povišicu ove godine.

Grafikon 10. Očekujete li povišicu ove godine? – obzirom na državu iz koje dolaze



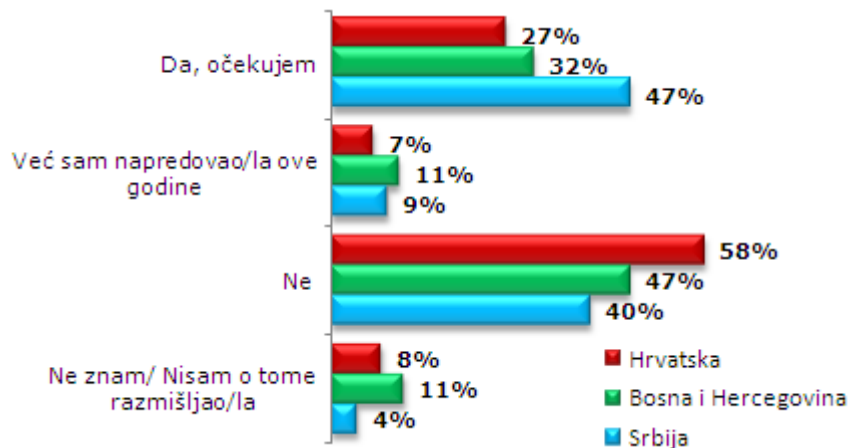
Osim što ne očekuju povišicu, ispitanici ne očekuju niti napredovanje u poslu ove godine. Napredovanje očekuje četvrtina ispitanika (27%), dok je 71% ove godine već napredovalo. Većina ispitanika (58%) ipak ne očekuje napredovanje, što je ipak manje u odnosu na prošlu godinu kada napredovanje nije očekivalo njih 63%.

Grafikon 11. Očekujete li napredovanje u poslu ove godine?



Napredovanje na poslu u najmanjoj mjeri očekuju ispitanici iz Hrvatske (27%). 32% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 47% ispitanika iz Srbije očekuje napredovanje u poslu još ove godine. Napredovanje ove godine ispitanici iz Bosne i Hercegovine te Srbije očekuju u većoj mjeri nego što su to očekivali prošle godine. Prošle je godine napredovanje očekivalo 28% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 38% ispitanika iz Srbije.

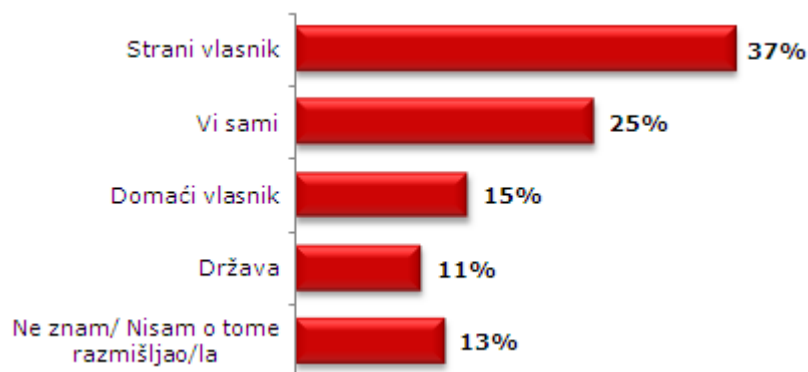
Grafikon 12. Očekujete li napredovanje u poslu ove godine? - obzirom na državu iz koje dolaze



3.3 Idealni poslodavac

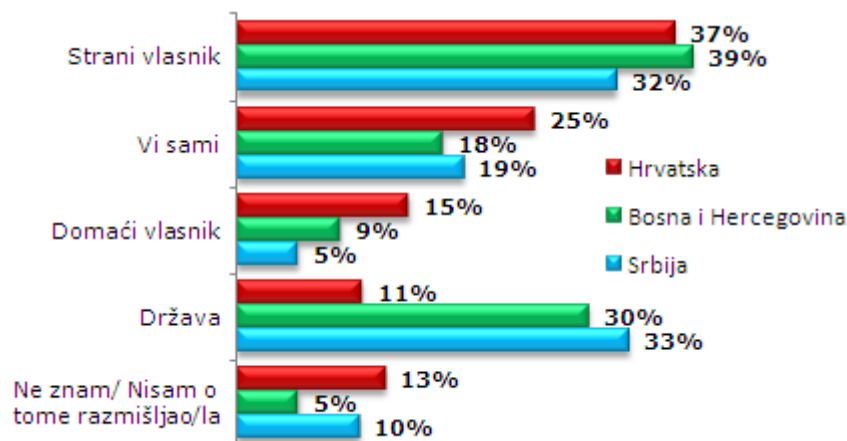
Kada bi mogli odabrati idealnog poslodavca, najviše ispitanika, ako i prošle godine, izabralo bi stranog vlasnika (37%). Četvrtina ispitanika (25%) najradije bi radilo za sebe, dok bi 11% radilo za državu. Popularnost države kao poslodavca pala je u odnosu na prošlu godinu, kada je za državu htjelo raditi 18% ispitanika. Svega 15% radilo bi za domaćeg privatnog vlasnika.

Grafikon 13. Tko je za vaš idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili?



Trećina ispitanika iz sve tri zemlje najradije bi radili za privatnog stranog vlasnika. Država kao poslodavac puno je popularnija u Srbiji i Bosni i Hercegovini, gdje bi 33% (Srbija), odnosno 30% (Bosna i Hercegovina) ispitanika državu izabralo kao idealnog vlasnika tvrtke, nego što je u Hrvatskoj, gdje bi za državu radilo tek 11% ispitanika. Rad za domaćeg privatnog vlasnika najprivlačniji je ispitanicima iz Hrvatske (15%), dok bi za takve vlasnike radilo svega 9% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 5% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 14. Tko je za vaš idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili? – obzirom na državu iz koje dolaze

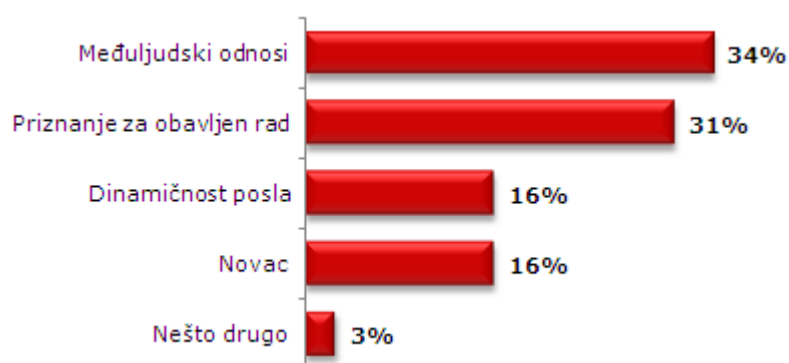


3.4 Najvažniji elementi radnog mjesta

Na radnom mjestu ispitanicima nije najvažniji novac (koji se nalazi tek iza prva dva elementa zadovoljstva) već međuljudski odnosi (34%) te priznanje za obavljen rad (31%). Ispitanicima su podjednako važni novac i dinamičnost posla. Oba ova elementa 16% ispitanika istaknulo je kao najvažnije.

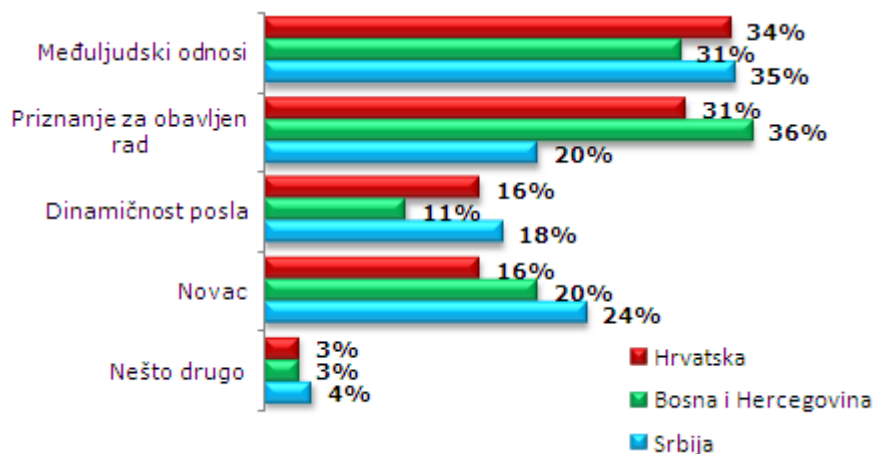
U odnosu na prošlu godinu nema većih razlika kada su i onda dva najvažnija elementa zadovoljstva bila Priznanje za obavljen rad (33%) i međuljudski odnosi (32%).

Grafikon 15. Što vam je najvažnije na radnom mjestu?



Međuljudski odnosi podjednako su bitni svim ispitanicima, bez obzira iz koje države dolaze. Veće razlike postoje kod priznanja za obavljen rad, koji je najmanje važan ispitanicima iz Srbije, svega petina (20%) njih je izjavila kako im je ovo najvažnije na radnom mjestu. S druge strane, ispitanicima iz Srbije je više nego drugim ispitanicima važan novac, 24% ispitanika iz Srbije ovaj je element izdvojilo kao najvažniji.

Grafikon 16. Što vam je najvažnije na radnom mjestu? – obzirom na državu iz koje dolaze

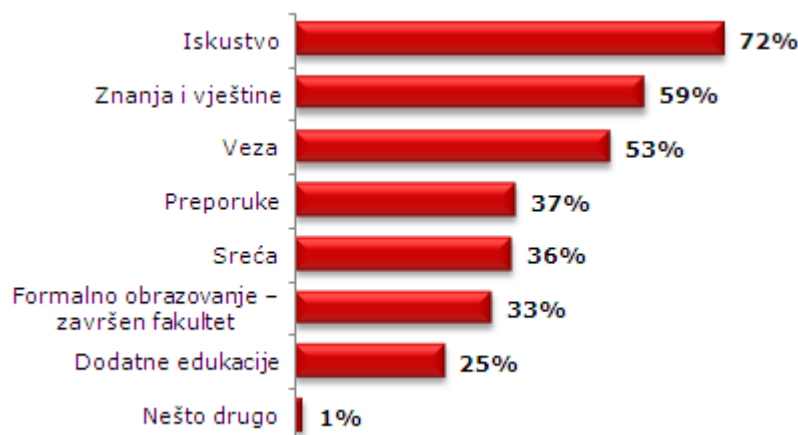


3.5 Zapošljavanje

Iako se u oglasima iskustvo traži u prosječno polovici oglasa (48% oglasa prema podacima iz Polugodišnjeg izvještaja tržišta rada), gotovo tri četvrtine ispitanika (72%) izdvaja upravo iskustvo kao najvažniji element za dobivanje posla. 59% ispitanika navelo je znanja i vještine, dok je čak 53% ispitanika navelo vezu. Nešto više od trećine ispitanika (37%) smatra da su za dobivanje posla važne preporuke, a čak 36% navelo je sreću. Trećina ispitanika (33%) smatra da je za dobivanje posla važan završen fakultet, a svega njih četvrtina (25%) naglasak stavlja na dodatnim edukacijama.

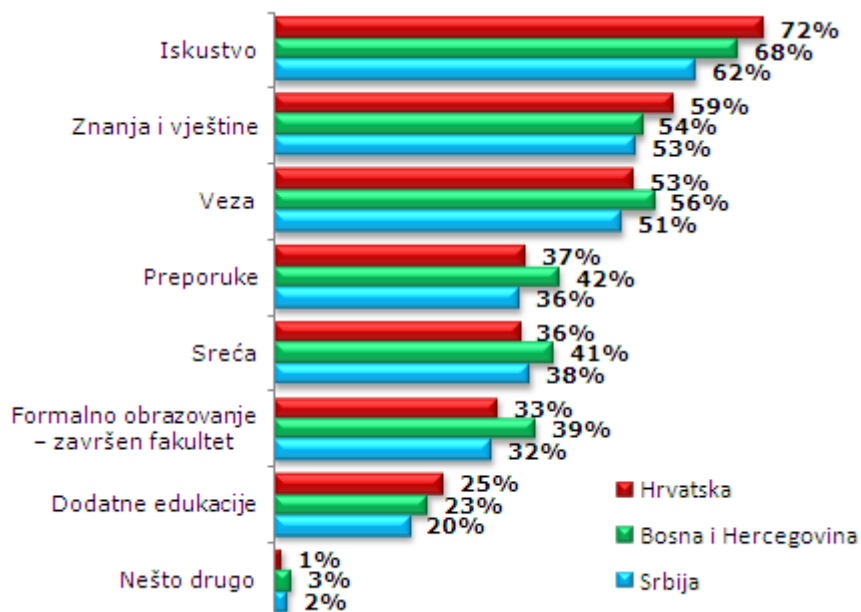
Većih razlika u odnosu na prošlu godinu nema, kada je 65% ispitanika smatralo kako je za dobivanje posla važno iskustvo te znanja i vještine (55%). Prošle je godine vezu isticalo 53% ispitanika.

Grafikon 17. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora)



Ispitanici iz svih država podjednako smatraju da je za zaposlenje važno iskustvo (72% ispitanika iz Hrvatske, 68% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 62% ispitanika iz Srbije). Da je veza vrlo važan uvjet zaposlenja smatra 51% ispitanika iz Srbije, dok isto smatra 53% ispitanika iz Hrvatske te 56% iz Bosne i Hercegovine.

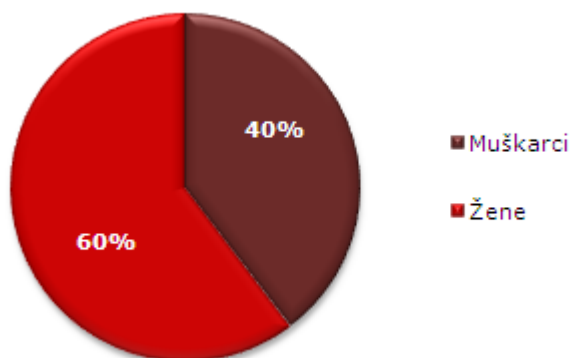
Grafikon 18. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze



3.6 Struktura zaposlenih ispitanika

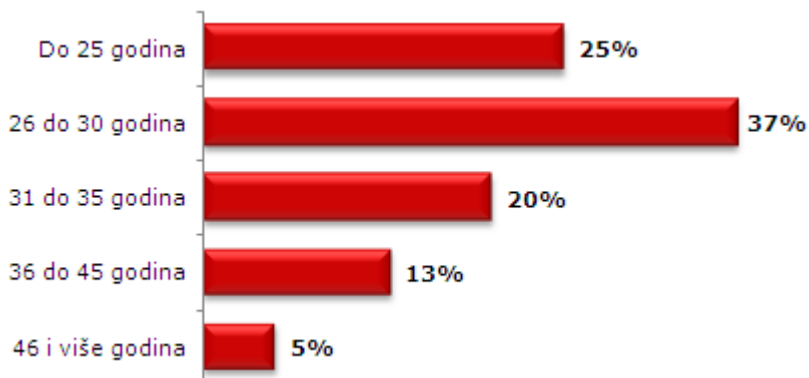
Od ispitanika koji su zaposleni, njih 60% čine žene, dok je 40% ispitanika muškog spola.

Grafikon 19. Struktura ispitanika po spolu



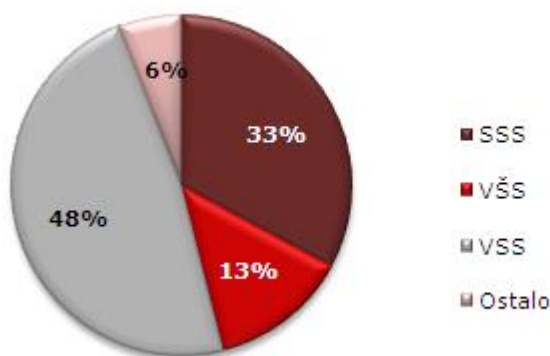
Najviše zaposlenih ispitanika pripada u dobnu skupinu od 26 do 30 godina (37%). Četvrtina ispitanika (25%) ima do 25 godina, a petina (20%) ima između 31 i 35 godina. 18% ispitanika starijih je od 35 godina.

Grafikon 20. Struktura ispitanika po dobi



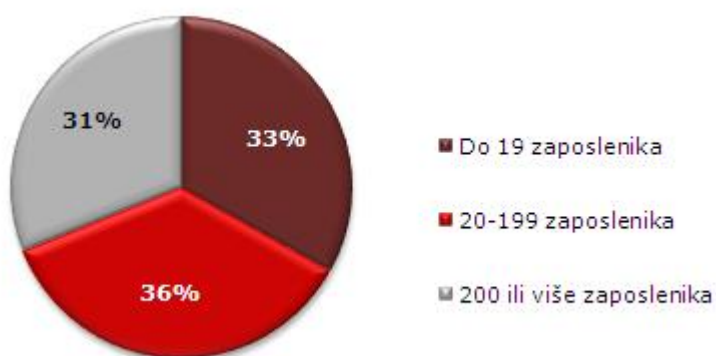
Najviše ispitanika u istraživanju ima visoku stručnu spremu (48%), a trećina (33%) ih ima srednju stručnu spremu. 13% ispitanika ima višu stručnu spremu.

Grafikon 21. Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja



Podjednako ispitanika radi u tvrtkama svih veličina. 36% ispitanika radi u srednje velikim tvrtkama ili institucijama, trećina (33%) ih radi u malim, a 31% u velikim tvrtkama.

Grafikon 22. Struktura ispitanika prema tome u koliko velikoj tvrtki rade



4. Nezaposleni

4.1 Razlog i trajanje nezaposlenosti

Više od trećine nezaposlenih ispitanika (37%) nezaposleno je jer nisu našli posao nakon završetka školovanja. Četvrtina nezaposlenih (25%) to je iz razloga što im nije produžen ugovor na određeno koji su imali, dok ih je četvrtina (21%) ostala bez posla uslijed gospodarske krize. 6% ispitanika sami su dali otkaz, a 4% ispitanika dobilo je otkaz nezvano za gospodarsku krizu.

U odnosu na prošlu godinu podaci se nisu bitno mijenjali, osim što je ove godine nešto manje ispitanika dobilo otkaz uslijed gospodarske krize. Prošle je godine to izjavilo 24% ispitanika.



Nakon školovanja posao nije moglo naći čak 41% nezaposlenih ispitanika iz Bosne i Hercegovine te čak 45% iz Srbije. Otkaz uslijed gospodarske krize kao razlog nezaposlenosti navelo je podjednako ispitanika iz sve tri države: Hrvatska (21%), Srbija (20%), Bosna i Hercegovina (21%). Praksa neproduktiviranje ugovora na određeno najpopularnija je u Hrvatskoj gdje je 25% ispitanika to navelo kao razlog nezaposlenosti, dok je isto navelo svega 13% ispitanika iz Srbije te 22% ispitanika iz Bosne i Hercegovine.

Grafikon 24. Koji je razlog nezaposlenosti? – obzirom na državu iz koje dolaze



Najviše ispitanika, njih četvrtina (26%) nezaposleno je manje od tri mjeseca. Petina ispitanika (21%) nezaposleno je godinu do dvije. 17% ispitanika nezaposleno je između tri i šest mjeseci, dok ih je isto toliko (17%) bez posla šest mjeseci do godine dana. Dvije do tri godine bez posla je 16% ispitanika, a 5% ih je bez posla više od tri godine.

Grafikon 25. Koliko dugo ne radite?



Najviše nezaposlenih ispitanika iz Bosne i Hercegovine nezaposleno je manje od tri mjeseca (18%), dok je najviše nezaposlenih ispitanika iz Srbije nezaposleno šest mjeseci do godine dana (21%). Više od tri godine nezaposleno je 5% ispitanika iz Hrvatske, 22% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 11% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 26. Koliko dugo ne radite? – obzirom na državu iz koje dolaze



4.2 Traženje posla

Najviše nezaposlenih ispitanika, njih 85%, posao traži u službama zavoda za zapošljavanje, dok ih 79% posao traži na specijaliziranim web stranicama za zapošljavanje. Manje od polovice ispitanika (48%) posao traži preko prijatelja, obitelji ili poznanika, dok ih 36% pregledava tiskane oglase. Kod agencija za zapošljavanje i izravno kod potencijalnih poslodavaca posao traži 24%, odnosno 21% ispitanika. Svega petina ispitanika (22%) posao traži preko društvenih mreža.

Grafikon 27. Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima prilikom traženja posla? (moguće više odgovora)



Bez obzira iz koje zemlja dolaze, najviše se ispitanika o slobodnim radnim mjestima informira na specijaliziranim web stranicama. Na zavodu za zapošljavanje posao traži najviše ispitanika iz Hrvatske (85%, naprema 56% ispitanika iz Bosne i hercegovine te 66% ispitanika iz Srbije). Oglasi u tisku relativno su popularni u Bosni i Hercegovini, gdje čak 58% ispitanika traži oglase za zapošljavanje. U Srbiji više nego u ostalim zemljama, ispitanici traže posao preko prijatelja i poznanika (65% u Srbiji, u odnosu na 48% u Hrvatskoj i 43% u Bosni i Hercegovini).

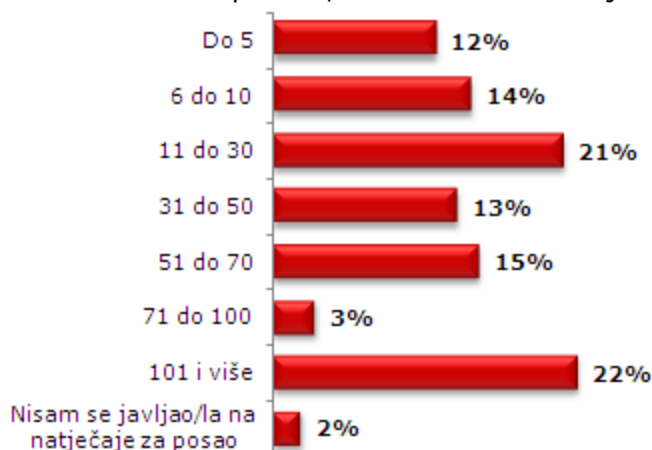
Grafikon 28. Gdje se informirate o slobodnim radnim mjestima prilikom traženja posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze



Od kada su nezaposleni petina ispitanika (21%) do sada se javilo na prosječno 20 natječajâ za posao. Na više od 100 natječajâ javilo se čak 22% ispitanika. Svega 2% ispitanika nije se javilo niti na jedan natječaj za posao.

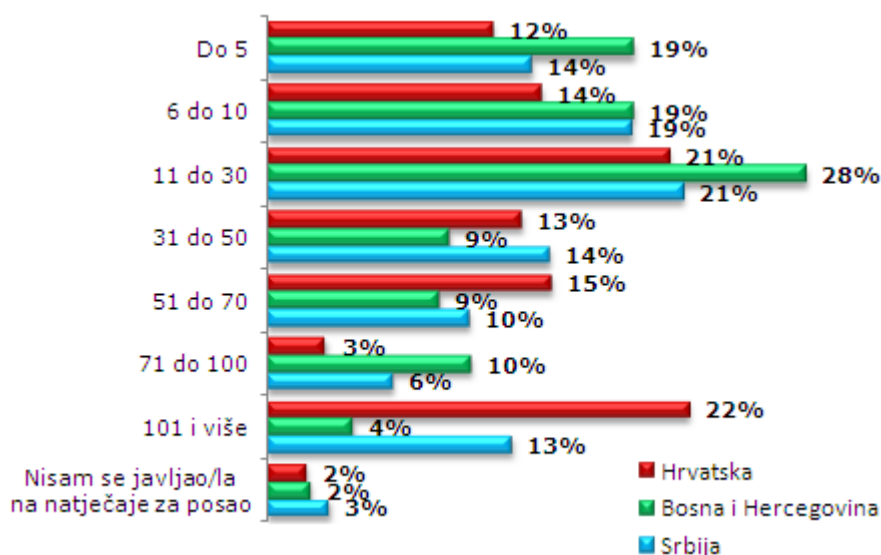
U odnosu na prošlu godinu nešto se povećao broj ispitanika koji se javilo na više od sto natječajâ, prošle se godine na više od sto natječajâ prijavilo 16% ispitanika.

Grafikon 29. Od kada ste nezaposleni, na koliko ste se natječajja za posao javili?



Ispitanici iz susjedne Bosne i Hercegovine nešto su manje aktivni u traženju posla i javljanju na natječajja. Na više od sto natječajja javilo se tek 4% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 13% ispitanika iz Srbije. 28% ispitanika iz Bosne i Hercegovine javilo se na prosječno 20 natječajja, dok ih se čak petina (19%) javila na manje od pet natječajja.

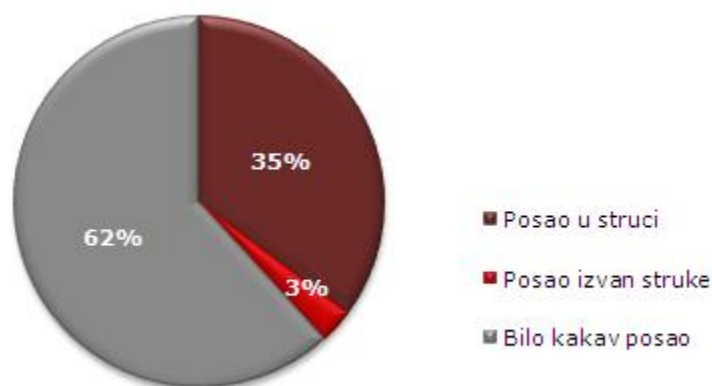
Grafikon 30. Od kada ste nezaposleni, na koliko ste se natječajja za posao javili? – obzirom na državu iz koje dolaze



Kao i prošle godine, većina ispitanika traži bilo kakav posao (62%), bilo u struci, bilo izvan nje. Trećina ispitanika (35%) radilo bi isključivo u svojoj struci, a 3% ispitanika izabralo bi posao izvan struke.

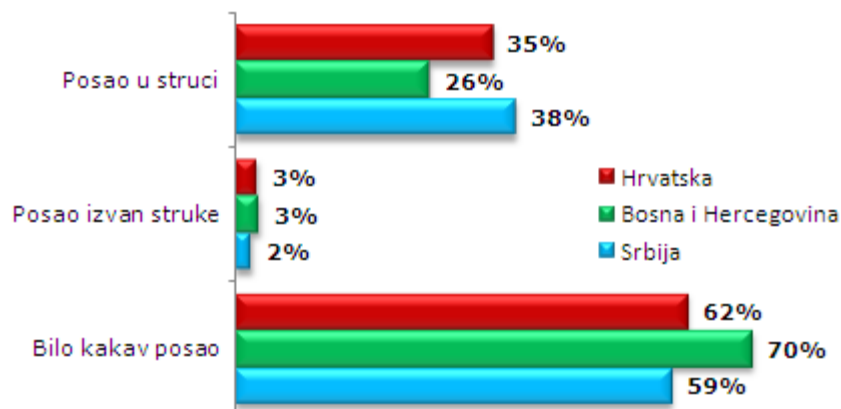
U odnosu na prošlu godinu, kada je 64% ispitanika tražilo bilo kakav posao, podaci se nisu mijenjali.

Grafikon 31. Kakav posao tražite?



Posao u struci u najvećoj bi mjeri radili ispitanici iz Srbije (38%) i Hrvatske (35%), dok bi ispitanici iz Bosne i Hercegovine u većoj mjeri nego ostali ispitanici radili bilo kakav posao.

Grafikon 32. Kakav posao tražite? – obzirom na državu iz koje dolaze



Suprotno uvriježenom mišljenju, novac nije najvažniji element pri odabiru radnog mjesta. 42% ispitanika izjavila je kako im je pri odabiru radnog mjesta najvažnija mogućnost profesionalnog usavršavanja i napredovanja. Na drugom mjestu nalazi se sigurnost radnog mjesta koja je bitna za 22% ispitanika, a novac se nalazi tek na trećem mjestu (11% ispitanika novac je navela kao najvažniji element pri odabiru radnog mjesta).

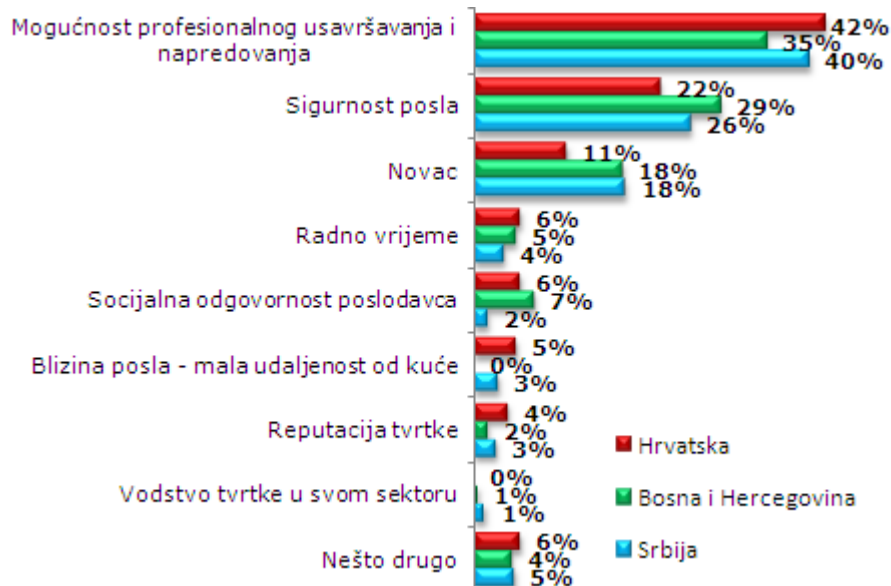
U odnosu na prošlu godinu mogućnost profesionalnog usavršavanja nešto je važnija ispitanicima ove godine nego prošle kada je 31% ispitanika ovaj element navelo kao najvažniji. S druge strane ove godine nešto je manje ispitanika navelo sigurnost radnog mjesta, nego što je to navelo prošle godine (22%).

Grafikon 33. Što vam je najvažnije pri odabiru radnog mjesta?



Mogućnost profesionalnog usavršavanja i napredovanja nešto je važnija ispitanicima iz Hrvatske (42%) i Srbije (40%) nego ispitanicima iz Bosne i Hercegovine (35%). Sigurnost radnog mjesta najvažnija je ispitanicima iz Bosne i Hercegovine (29%), dok je isto izjavilo 22% ispitanika iz Hrvatske te 26% ispitanika iz Srbije. Novac je u najmanjoj mjeri važan ispitanicima iz Hrvatske (11%) nego ispitanicima iz Bosne i Hercegovine (18%) i Srbije (18%).

Grafikon 34. Što vam je najvažnije pri odabiru radnog mjesta? – obzirom na državu iz koje dolaze



Gotovo polovica nezaposlenih ispitanika (48%) smatra da je u današnje vrijeme najvažniji faktor za pronalazak posla veza. Petina ispitanika (21%) smatra da je iskustvo jako važno za pronalazak posla, dok ih 13% smatra da su to znanja i vještine.

Grafikon 35. Što je najvažnije za dobivanje posla?



4.3 Idealni poslodavac

Nezaposlenim ispitanicima iz Hrvatske najpoželjniji poslodavac je tvrtka u stranom privatnom vlasništvu (29%). Petina ispitanika (20%) najradije bi radili za državu, a po 11% ispitanika radilo bi za domaću privatnu tvrtku ili same sebe (11%).

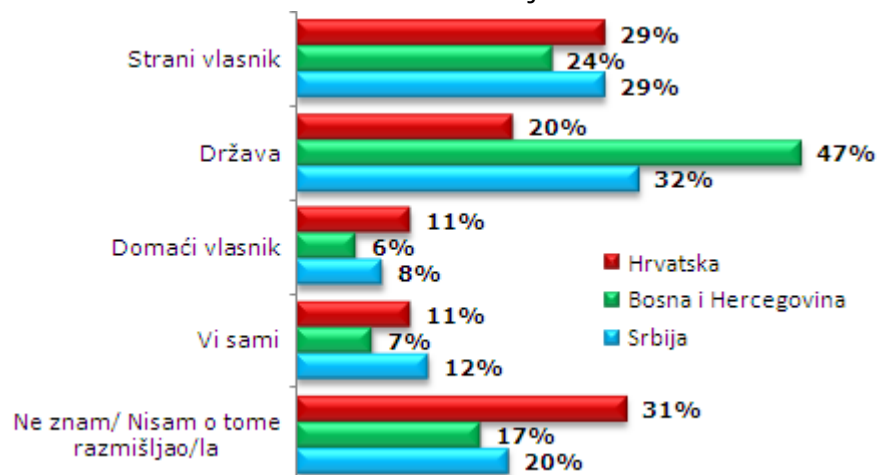
U odnosu na prošlu godinu popularnost države kao poslodavca nešto je manja. Prošle je godine za državu htjelo raditi 28% ispitanika.

Grafikon 36. Tko je za vas idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili?



Ispitanici iz Bosne i Hercegovine najradije bi radili za državnu tvrtku ili instituciju (47%), kao i ispitanici iz Srbije (32%). Za stranu tvrtku u privatnom vlasništvu radilo bi po 29% ispitanika iz Hrvatske i Srbije te 24% ispitanika iz Bosne i Hercegovine.

Grafikon 37. Tko je za vas idealni vlasnik tvrtke u kojoj bi ste najradije radili? – obzirom na državu iz koje dolaze



Gotovo trećina ispitanika (29%) vjeruje da će pronaći posao do kraja godine. Petina ispitanika (18%) smatra da će posao najvjerojatnije pronaći iduće (2013.) godine, a 9% ih smatra da će im trebati više od godinu i pol da pronađu posao. Najviše ispitanika (45%) nije sigurno kada će pronaći posao.

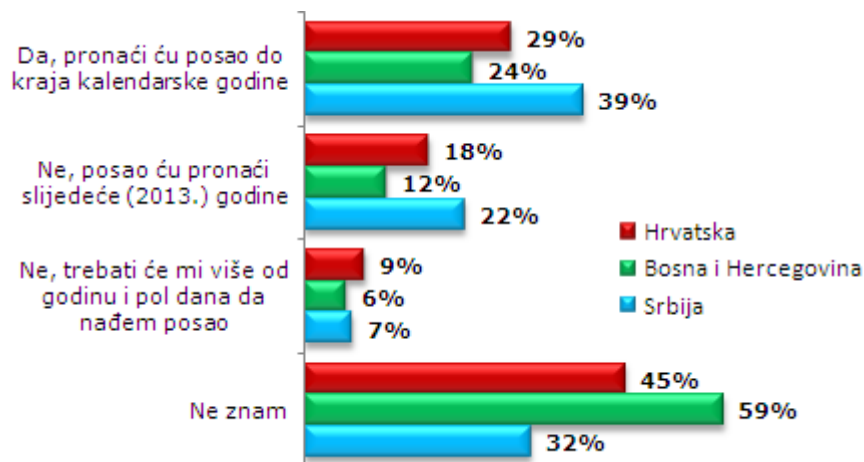
Ove su godine ispitanici nešto pesimističniji oko procjene koliko će im trebati da pronađu posao nego što su bili prošle godine kada ih je 33% smatralo da će posao pronaći unutar tri mjeseca, a 6% ih je smatralo da će im trebati više od godinu i pol dana.

Grafikon 38. Kada očekujete da ćete pronaći posao?



Ispitanici iz Srbije su najoptimističniji, njih 39% smatra da će posao pronaći do kraja ove kalendarske godine, dok isto smatra 29% ispitanika iz Hrvatske te 24% ispitanika iz Bosne i Hercegovine. Da će im trebati više od godine i pol dana da pronađu posao smatra 6% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te 9% ispitanika iz Hrvatske i 7% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 39. Kada očekujete da ćete pronaći posao? – obzirom na državu iz koje dolaze



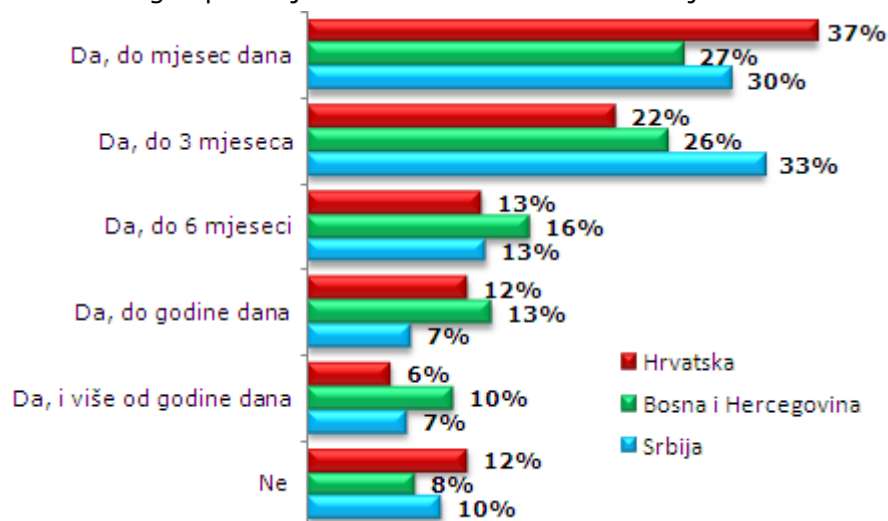
Većina ispitanika (88%) spremno je volontirati ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja, kao i prošle godine 12% ispitanika ne bi volontiralo. Najviše bi ispitanika volontiralo do mjesec dana (37%), dok bi do tri mjeseca volontiralo 22% ispitanika. Do šest mjeseci volontiralo bi 13% ispitanika, a 18% ispitanika spremno je volontirati i više od šest mjeseci ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja.

Grafikon 40. Biste li bili spremni volontirati, ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja?



Najmanje su spremni volontirati ispitanici iz Hrvatske, njih 12% ne bi volontiralo čak i kada bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja. Na volontiranje su u najvećoj mjeri spremni ispitanici iz Bosne i Hercegovine, njih čak 92% spremno je volontirati.

Grafikon 41. Biste li bili spremni volontirati, ukoliko bi postojala mogućnost stalnog zaposlenja? – obzirom na državu iz koje dolaze



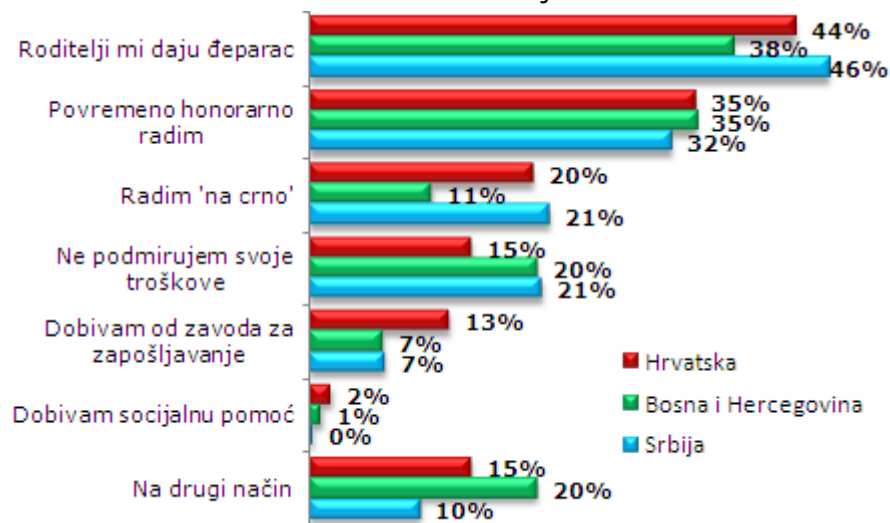
Najviše ispitanika svoje troškove podmiruju 'na račun'svojih roditelja (44%). 35% ispitanika povremeno honorarno radi i time zaradi za svoje troškove, dok ih 20%, iako formalno nezaposlenih, radi 'na crno'.

Grafikon 42. Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora)



Na račun roditelja živi najviše ispitanika iz Srbije (46%), a najmanje iz Bosne i Hercegovine (38%), također na crno rade najviše ispitanika iz Srbije (21%), a najmanje iz Bosne i Hercegovine (11%).

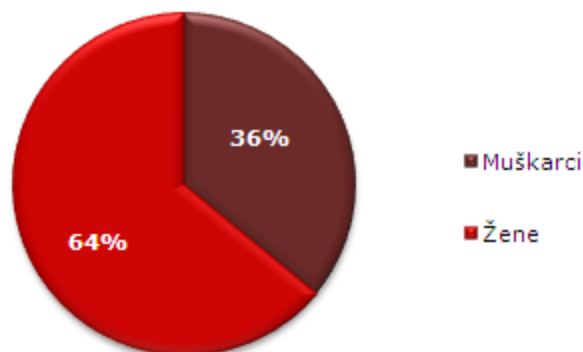
Grafikon 43. Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora) - obzirom na državu iz koje dolaze



4.4 Struktura nezaposlenih ispitanika

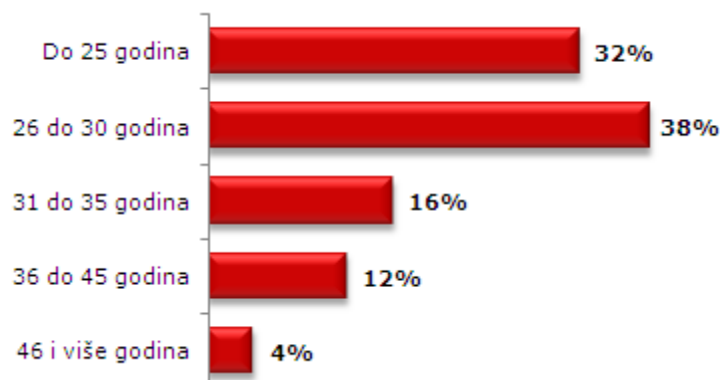
Od ispitanika koji su nezaposleni, njih 64% čine žene, dok je 36% ispitanika muškog spola.

Grafikon 44. Struktura ispitanika po spolu



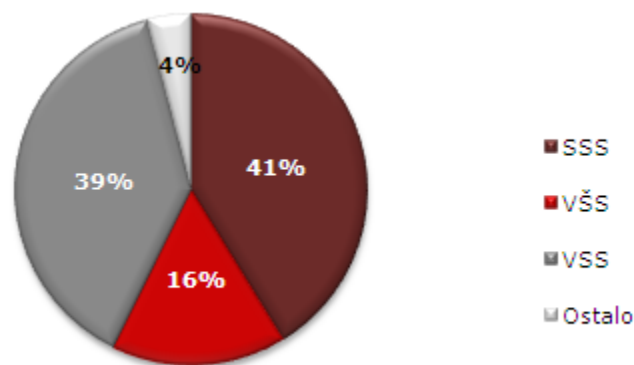
Najviše nezaposlenih ispitanika pripada u dobnu skupinu od 26 do 30 godina (38%). 32% ispitanika ima do 25 godina, a 16% ima između 31 i 35 godina. 16% ispitanika starijih je od 35 godina.

Grafikon 45. Struktura ispitanika po dobi



Najviše nezaposlenih ispitanika u istraživanju ima srednju stručnu spremu (41%), a 39% ih ima visoku stručnu spremu. 16% ispitanika ima višu stručnu spremu.

Grafikon 46. Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja

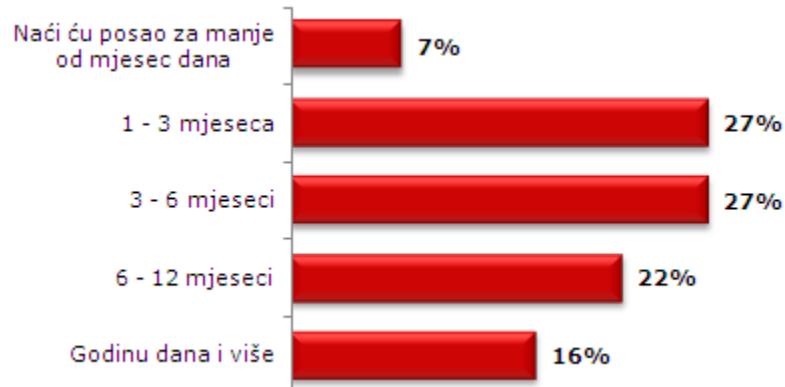


5. Ispitanici koji se još školuju

5.1 Traženje posla

Najviše ispitanika koji se još školuju (27%) očekuju da će posao naći u roku jednog do tri mjeseca i jednako toliko (27%) da će posao naći u roku tri do šest mjeseci nakon što završe školovanje. Petina ispitanika (22%) smatra da će posao tražiti pola godine do godine dana, a 16% da će posao tražiti više od godine dana. 7% ispitanika već radi ili očekuje da će naći posao za manje od mjesec dana.

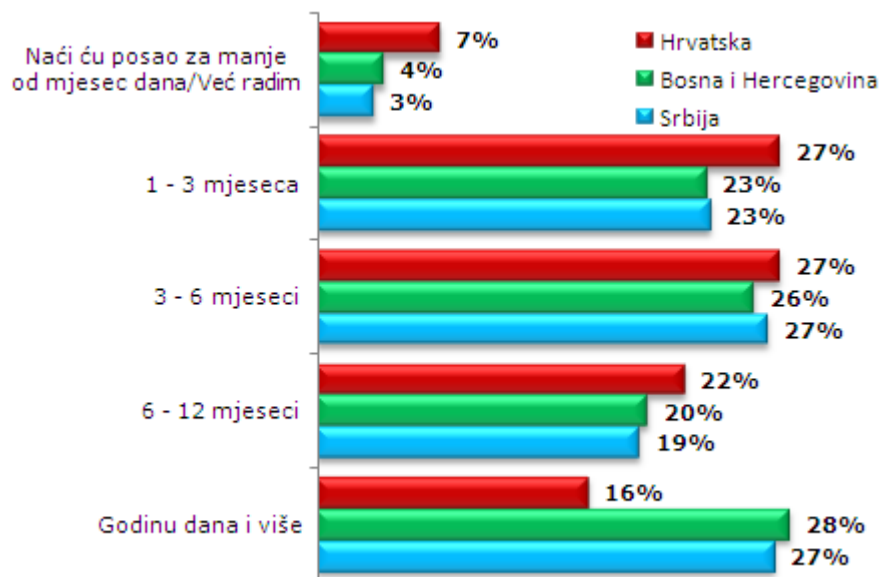
Grafikon 47. Koja su vaša očekivanja o duljini perioda traženja posla?



Da će posao tražiti više od godine dana u najvećoj mjeri vjeruju ispitanici iz Bosne i Hercegovine (28%). Isto smatra 27% ispitanika iz Srbije te svega 16% ispitanika iz Hrvatske.

Jedan do tri mjeseca posao očekuju tražiti 27% ispitanika iz Hrvatske, 23% ispitanika iz Srbije te također 23% ispitanika iz Bosne i Hercegovine.

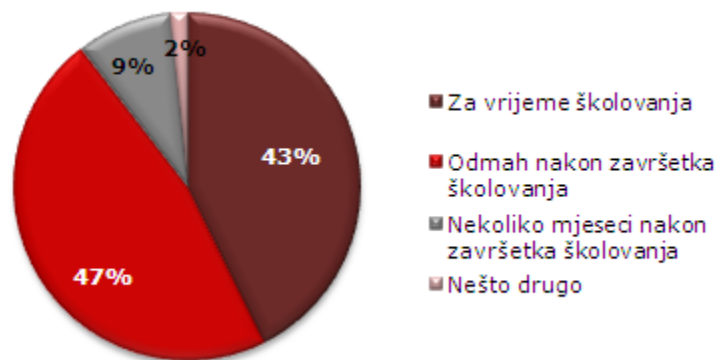
Grafikon 48. Koja su vaša očekivanja o duljini perioda traženja posla? – obzirom na državu iz koje dolaze



Gotovo polovica ispitanika (43%) koji se još školuju smatra da je najbolje vrijeme za traženje posla još za vrijeme školovanja. 47% smatra da je najbolje vrijeme za traženje stalnog posla odmah po završetku školovanja, dok 9% ispitanika smatra da za traženje posla treba pričekati nekoliko mjeseci nakon završetka školovanja.

Podaci se ne razlikuju previše u odnosu na prošlu godinu kada je 47% ispitanika smatralo da posao treba početi tražiti još za vrijeme školovanja, a 45% ispitanika da se posao traži odmah po završetku školovanja.

Grafikon 49. Koje je po vašem mišljenju najbolje vrijeme za traženje stalnog posla?



Najviše ispitanika iz Bosne i Hercegovine (64%) i Srbije (603%) smatra da je najbolje vrijeme za traženje stalnog posla nakon završetka školovanja. Da se posao treba početi tražiti već za vrijeme školovanja smatra najviše ispitanika iz Hrvatske (43%), zatim iz Srbije (30%%), a najmanje iz Bosne i Hercegovine (28%).

Grafikon 50. Koje je po vašem mišljenju najbolje vrijeme za traženje stalnog posla? – obzirom na državu iz koje dolaze



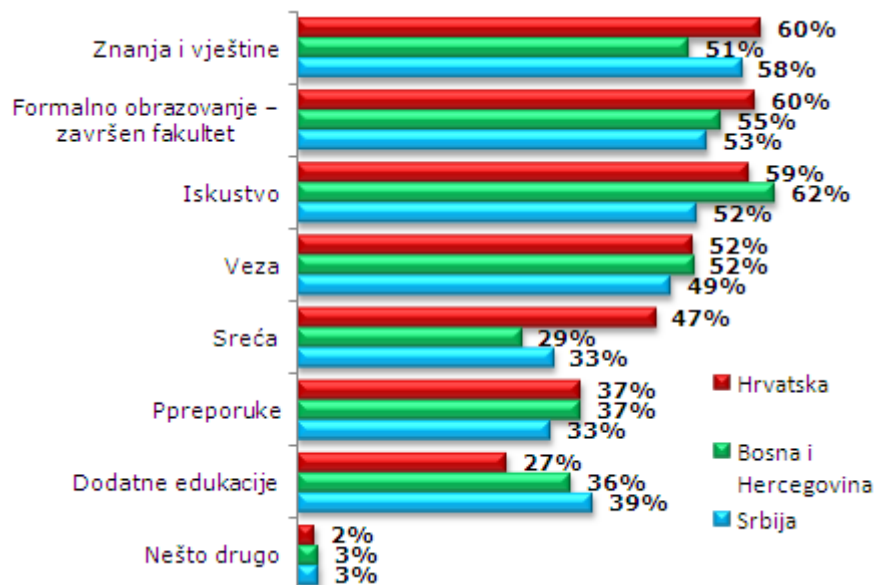
Većina ispitanika (60%) smatra da su za dobivanje posla najvažnije znanje i vještine te formalno obrazovanje (60%). Iskustvo je navelo 59%, a vezu 52% ispitanika. Svega 27% ispitanika smatra kako je za dobivanje posla važna dodatna edukacija, a preporuku važnom smatra 37% ispitanika.

Grafikon 51. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora)



Ispitanici i iz Hrvatske (60%) i Srbije (58%) vjeruju kako su za pronalazak posla najvažnije znanje i vještine. Ispitanici iz Bosne i Hercegovine vjeruju kako je za dobivanje posla prvenstveno važno iskustvo (62%), a nakon toga formalno obrazovanje (55%).

Grafikon 52. Što je najvažnije za dobivanje posla? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze



5.2 Najvažniji elementi radnog mjesta

Najvećem broju ispitanika (46%) na radnom mjestu najvažniji su međuljudski odnosi. Četvrtini ispitanika najvažnije je priznanje za obavljen rad (26%), dok je 15% ispitanika istaknulo dinamičnost posla. Svega 11% ispitanika najvažnijim elementom smatra novac.

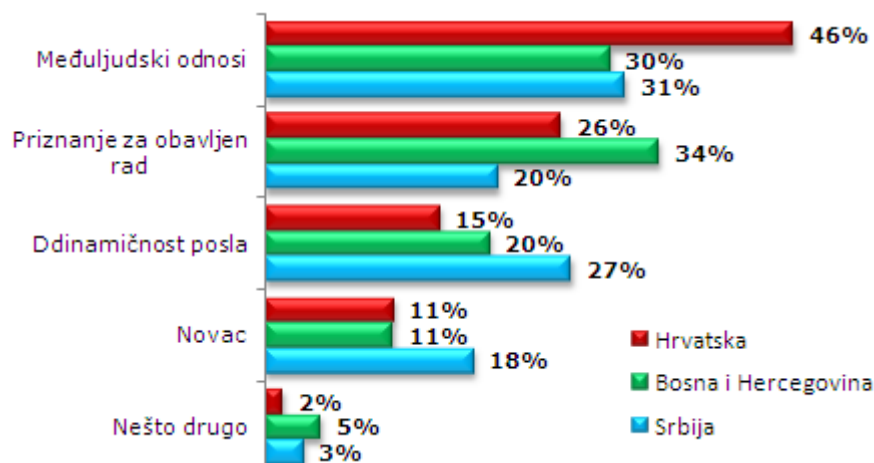
U odnosu na prošlu godinu nema nikakve razlike u poretku najvažnijih elemenata.

Grafikon 53. Što vam je najvažnije na radnom mjestu?



Međuljudski odnosi najvažniji su ispitanicima iz Hrvatske (46%), dok ovaj isti element najvažnijim smatra 31% ispitanika iz Srbije i 30% ispitanika iz Bosne i Hercegovine. Priznanje za obavljen rad najvažnije je za 26% ispitanika iz Hrvatske, 34% ispitanika iz Bosne i Hercegovine te svega 20% ispitanika iz Srbije. Novac nije među najvažnijim elementima pa tako njega ističe 11% ispitanika iz Bosne i Hercegovine, isto koliko i iz Hrvatske (11%), te nešto više (18%) ispitanika iz Srbije.

Grafikon 54. Što vam je najvažnije na radnom mjestu? – obzirom na državu iz koje dolaze



Većina ispitanika (61%) ima neku ideju čime se žele baviti, ali nisu potpuno sigurni. Svega nešto više od trećine ispitanika (36%) točno zna čime se želi baviti, dok 3% to uopće ne zna.

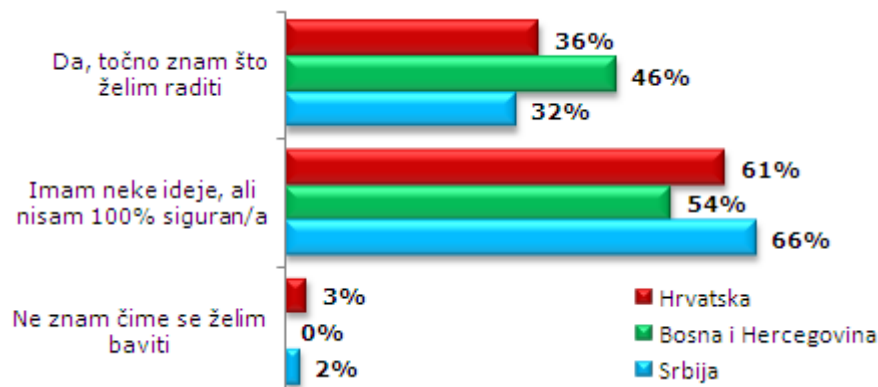
Podaci se ne razlikuju od prošle godine kada je 62% ispitanika izjavilo da ima neku ideju čime se žele baviti, ali nisu sto posto sigurni, dok ih je trećina (33%) točno znala čime se želi baviti.

Grafikon 55. Imate li jasnu predodžbu o budućem zanimanju kojim se želite baviti?



Većina ispitanika, bez obzira od kuda su, ne zna točno čime se želi baviti, ali ima neku ideju (54% ispitanika iz Bosne i Hercegovine, 61% iz Hrvatske te 66% ispitanika iz Srbije). Točno zna čime se želi baviti najmanje ispitanika iz Srbije (32%), a najviše ispitanika iz Bosne i Hercegovine (46%).

Grafikon 56. Imate li jasnu predodžbu o budućem zanimanju kojim se želite baviti? – obzirom na državu iz koje dolaze

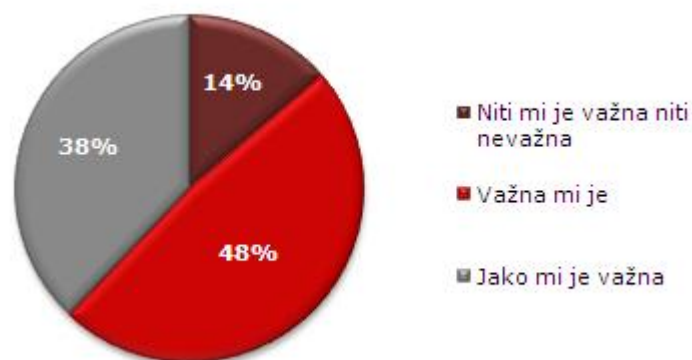


5.3 Važnost karijere

Trećini ispitanika (38%) karijera je jako važna u životu, dok je većini (48%) važna, ali ne i jako važno. Svega 14% ispitanika izjavilo je kako im karijera nije niti važna, niti nevažna.

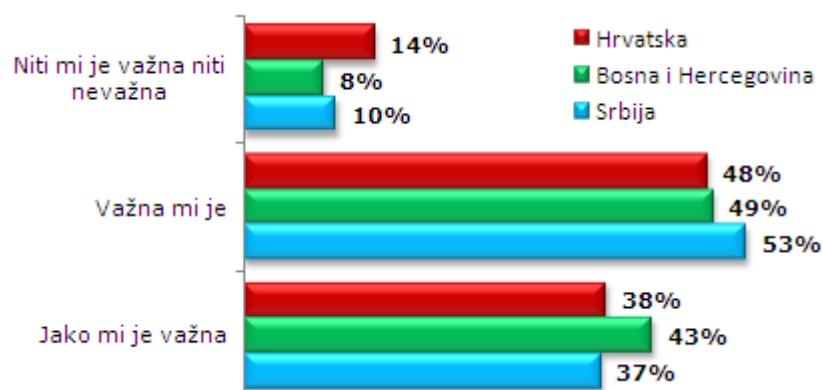
Prošle je godine karijera bila jako važna 29% ispitanika, a važna njih 56%.

Grafikon 57. Koliko Vam je važna karijera u životu?



Karijera je najvažnija ispitanicima iz Bosne i Hercegovine, njih 43% izjavilo je kako im je karijera jako važna. Isto je izjavilo 38% ispitanika iz Hrvatske te 37% ispitanika iz Srbije.

Grafikon 58. Koliko Vam je važna karijera u životu? – obzirom na državu iz koje dolaze



5.4 Podmirivanje troškova

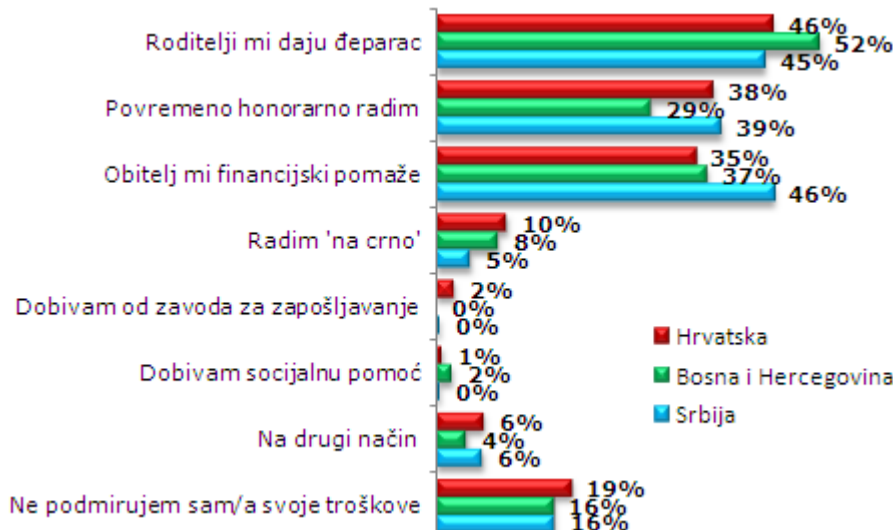
Najviše ispitanika koji se još školuju izjavilo je kako im troškove podmiruju roditelji (46%). Njih 38% povremeno honorarno radi, dok ih 10% radi 'na crno'. 35% ispitanika obitelj financijski pomaže. Petina ispitanika (19%) ne podmiruje samo svoje troškove.

Grafikon 59. Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora)



Roditelji najviše financijski pomažu ispitanicima iz Bosne i Hercegovine (52%), a najmanje iz Srbije (45%). Istovremeno, honorarno radi najviše ispitanika iz Hrvatske (38%) i Srbije (39%). Obitelj financijski pomaže najviše ispitanika iz Srbije (46%), a ispitanici iz Hrvatske u najvećoj mjeri rade 'na crno' (10%).

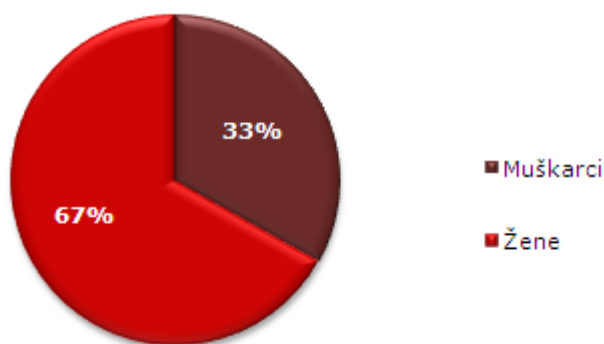
Grafikon 60. Na koji način podmirujete svoje troškove? (moguće više odgovora) – obzirom na državu iz koje dolaze



5.5 Struktura ispitanika koji se još školuju

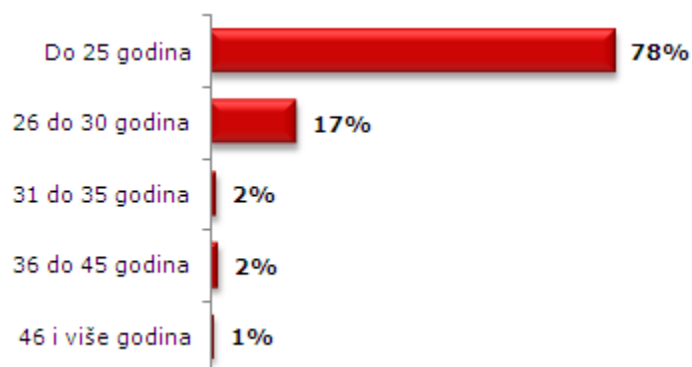
Od ispitanika koji se još školuju, njih 67% čine žene, dok je trećina (33%) ispitanika muškog spola.

Grafikon 61. Struktura ispitanika po spolu



Najviše ispitanika koji se još školuju imaju do 25 godina (78%), dok ih 17% ima između 26 i 30 godina. 5% ispitanika starije je od 30 godina.

Grafikon 62. Struktura ispitanika po dobi



Većina ispitanika u istraživanju ima visoku stručnu spremu (53%), a 24% ih ima srednju stručnu spremu. 16% ispitanika ima višu stručnu spremu.

Grafikon 63. Struktura ispitanika po stupnju obrazovanja

